



ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ที่ ๒๔ /๒๕๕๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ตามที่ได้มีประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ที่ ๕๘/๒๕๕๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กนอ. ให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กนอ. บรรลุวัตถุประสงค์ในโครงสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) การสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) ตลอดจนการเป็นแนวทางในการบริหารและการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน นั้น

เพื่อให้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กนอ. บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่เป็นมาตรฐาน สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น จึงให้ยกเลิกประกาศดังกล่าว และกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กนอ. ขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้นผลงานเพื่อเพิ่มผลผลิตขององค์กร และความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล

(๒) วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความเอาใจใส่ เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ โดยการพิจารณาจากผลงานและความสามารถของบุคลากรเป็นสำคัญ

(๓) ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เสียสละ อุทิศตนเพื่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ โดยการยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่ กนอ. กำหนด และให้มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณลักษณะดังกล่าว

(๔) ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ประเพณี และศีลธรรมอันดี รวมทั้งการช่วยเหลือกิจกรรมของสังคม

(๕) วางแผนอัตรากำลังคนเชิงกลยุทธ์ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบาย เป้าหมาย ภารกิจและยุทธศาสตร์ของ กนอ. ตลอดจนสภาพแวดล้อมที่ปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน

(๖) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทั้งจากภายในหรือภายนอกองค์กร จะพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ผลงาน สมรรถนะของตำแหน่งงานและคุณสมบัติที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์กระบวนการคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

/๗) พัฒนา ...

(๗) พัฒนาบุคลากร และบริหารจัดการองค์ความรู้ขององค์กรอย่างเป็นระบบเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านนวัตกรรมทุนมนุษย์ และกระบวนการที่เหมาะสมกับภารกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กร

(๘) ปรับกระบวนการทัศนบุคลากรให้เข้าใจและรับรู้ถึงค่านิยมขององค์กรเพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่ความสำเร็จ

(๙) มุ่งมั่นในการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยความสามารถ ความรับผิดชอบและทุ่มเทให้เกิดความสำเร็จของงาน ส่งเสริมเรื่องความก้าวหน้าในทุกโอกาส โดยให้ผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นธรรม ตลอดจนการจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม

(๑๐) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี และการสร้างองค์กรแห่งความสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม)

ผู้อำนวยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย