



ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ที่ ๗๕ /๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เพื่อให้การดำเนินงานของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการรับหรือให้สินบนในทุกรูปแบบ จึงเห็นสมควร กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ขึ้น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้งดการรับ การเรียกร้อง หรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทุกประเภท ยกเว้นกรณีที่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒ บุคลากรของ กนอ. ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยต้องไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม ตลอดจนจะต้องไม่เรียกร้องหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง หรือประโยชน์ของ กนอ.

ข้อ ๓ บุคลากรของ กนอ. ต้องไม่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบน จากภาคเอกชนหรือบุคคลใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

ข้อ ๔ ให้กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ ประกาศของ กนอ. เพื่อให้ผู้ว่าการ กนอ. ลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงาน กนอ. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ บุคคลภายนอกทราบด้วย

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี และครอบคลุมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันการรับ การให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ในการกำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีช่องทางการเรียกรับสินบน หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมการรับสินบน ให้ดำเนินการทางวินัยและทางอาญาต่อไป กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

ข้อ ๗ ให้กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีหน้าที่ในการรณรงค์ให้พนักงานทุกระดับ งดรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ข้อ ๘ ให้ฝ่ายตรวจสอบภายในดำเนินการพัฒนากระบวนการตรวจสอบภายในให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพเพื่อต่อต้านการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมทั้งการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ข้อ ๙ ให้ส่วนงานภายใน กนอ. และพนักงานผู้ที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ ในด้านต่างๆ ต้องจัดทำคู่มือหรือกระบวนการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจน และเผยแพร่ให้ลูกค้า และสาธารณชนรับทราบ และให้พนักงานที่มีหน้าที่อนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการในด้านต่างๆ ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้ว เสร็จภายในระยะเวลาตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบกำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๑๐ ให้สายงานบริการและลูกค้าสัมพันธ์ สายงานปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการ กนอ. และกองประชาสัมพันธ์เป็นหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนจากภายนอกหน่วยงาน โดยให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนจากภายในหน่วยงานตามนโยบาย กนอ. ใส่สะอาด โดยการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยหรือกฎหมาย การทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่าฝืนจริยธรรม จรรยาบรรณ ของ กนอ. เพื่อไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่เป็นธรรมต่อพนักงานผู้ร้องเรียนหรือพยานตามแนวปฏิบัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวสมจินต์ พิสิทธิ์)

ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย