



## ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ที่ IV ๕ /๒๕๖๒

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงเห็นควร กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ขึ้น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำร่างประกาศ ของ กนอ. เพื่อแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยให้นำเสนอต่อผู้ว่าการเพื่อพิจารณาลงนามในประกาศดังกล่าว และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นของ กนอ. ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อป้องกันเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นของ กนอ. มีหน้าที่กำกับ ดูแลพนักงานผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้กระทำการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากพบมีพฤติการณ์การกระทำ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จำต้องดำเนินการสอบสวนโดยทันที หากพบว่ามีกระทำความผิดจริงให้ดำเนินการทางวินัยอย่างเด็ดขาด และถ้าผู้บังคับบัญชาประมาทเลินเล่อ ไม่ดำเนินการป้องกัน ควบคุม แก้ไขจนเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

ข้อ ๔ ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของพนักงาน ทั้งนี้ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี และรายงานผล การตรวจสอบให้ผู้ว่าการทราบ

ข้อ ๕ ให้กองพัสดุมีหน้าที่รับผิดชอบกำหนดแบบฟอร์มการเปิดเผยความขัดกันทางผลประโยชน์ สำหรับพนักงานผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง และหากพบพนักงานที่เกี่ยวข้อง มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอ ให้พนักงานผู้นั้นออกจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทันที

ข้อ ๖ ให้ผู้บริหารและพนักงานของ กนอ. ต้องแจ้งการขัดกันของผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี ตลอดจนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานพิจารณาการบริหารบุคคล คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคล คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างหรือจ้างที่ปรึกษาของ กนอ. ผู้ที่มีอำนาจในการอนุมัติ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจ้างที่ปรึกษาของ กนอ. และเจ้าหน้าที่พัสดุ ให้คำรับรองในหนังสือรับรองการเปิดเผยข้อมูล การขัดกันของผลประโยชน์ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ห้ามพนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างของ กนอ.

ข้อ ๘ ให้กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ดำเนินการรณรงค์ให้ความรู้แก่พนักงานในทุกระดับเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกำหนดจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ครอบคลุมถึง

(๑) ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งเพื่อแสวงหาประโยชน์ใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

(๒) ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงานหรือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

(๓) ไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ในส่วนตัวและบริวาร

(๔) ไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

(๕) ไม่นำเวลาในการทำงานไปแสวงหาประโยชน์

(๖) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจพิจารณาให้คุณให้โทษในการอนุมัติอนุญาต การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเหตุให้มีการเลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ให้กองประชาสัมพันธ์รับผิดชอบในการรับแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนจากภายนอก และให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบในการรับแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนจากบุคลากรภายในองค์กร พร้อมให้การคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้ให้ถ้อยคำเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย กฎหมาย และการทุจริตประพฤติมิชอบฝ่าฝืนจริยธรรม จรรยาบรรณตามประกาศนโยบาย กนอ. โสสะอาดของ กนอ.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒



(นางสาวสมจิณณ์ พิลึก)

ผู้อำนวยการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย