

รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
ครั้งที่ 5/2562 วันอังคารที่ 10 กันยายน 2562 เวลา 10:00 น.

ณ ห้องประชุม 301 กนอ. สำนักงานใหญ่

คณะกรรมการฯ ผู้เข้าประชุม

- | | | |
|-------------------|-----------------|---|
| 1. นายมณฑล | สุดประเสริฐ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายพิสิฐ | รังสฤษฎ์วุฒิกุล | อนุกรรมการ |
| 3. นายสุรชัย | กำพลานนท์วัฒน์ | อนุกรรมการ |
| 4. นางสาวสมจิณณ์ | พิสิท | อนุกรรมการ
ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย |
| 5. นายอัฐพล | จิรวัดน์จรรยา | อนุกรรมการ
รองผู้ว่าการสายงานยุทธศาสตร์และพัฒนา |
| 6. นางสาวพัฒนา | กมลวทันนิตา | อนุกรรมการ
รองผู้ว่าการสายงานบริหาร |
| 7. นางสาวฐานันตร์ | พิทักษ์วงศ์ | อนุกรรมการ
รองผู้ว่าการสายงานปฏิบัติการ 1 |
| 8. นายจักรรัฐ | เลิศโอภาส | อนุกรรมการ
รองผู้ว่าการสายงานปฏิบัติการ 2 |
| 9. นางปนัดดา | รุ่งเรืองศรี | ผู้แทนอนุกรรมการ
ผู้ช่วยผู้ว่าการสายงานบริการและลูกค้าสัมพันธ์ |
| 10. นางสาวกฤษฎาพร | บุญอยู่ | ผู้แทนอนุกรรมการ
ฝ่ายพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|---------------------|--------------|---|
| 1. นางนิภา | รุกขมธุร์ | ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์
(ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการฯ) |
| 2. นางสาวจริยา | สุชะปาน | ผู้อำนวยการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์
(ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการฯ) |
| 3. นางสาวทิพย์จินดา | ชัยฤกษ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน |
| 4. นางสาวจันทร์ธร | ศรีธัญรัตน์ | ผู้อำนวยการกองพัฒนาชุมชนสัมพันธ์ |
| 5. นางศิริพร | วงศ์วิเศษกุล | นักวิเคราะห์ 9 กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน |
| 6. นางสาวญาดา | มะลิทอง | นักวิเคราะห์ 8 กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน |
| 7. นางสาววรพี | นาคเพ็ชร | นักบริหารงานชุมชนสัมพันธ์ 8 กองพัฒนาชุมชนสัมพันธ์ |

- | | | |
|-------------------|-----------------|--|
| 11. นางสาวธีรจุฑา | มหาโชคเลิศวัฒนา | เลขานุการ 6 ผู้ช่วยผู้ว่าการสายงานยุทธศาสตร์และพัฒนา |
| 12. นายพิริยะ | จันทน์สามัญ | นักบริหารงานชุมชนสัมพันธ์ 6 กองพัฒนาชุมชนสัมพันธ์ |
| 13. นายเพชร | อุดมศักดิ์ | นักบริหารงานชุมชนสัมพันธ์ 5 กองพัฒนาชุมชนสัมพันธ์ |

เริ่มประชุมเวลา 10:00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ 2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ครั้งที่ 3/2562 วันที่ 8 สิงหาคม 2562

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้นำเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2562 ซึ่งคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 ได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงแก้ไขพร้อมจัดส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณาอีกครั้ง โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ปรับปรุงแก้ไขพร้อมจัดส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณา เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562 โดยคณะกรรมการฯ (คุณสุรชัยฯ) ได้มีผลการพิจารณากลับมาให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- หน้า 5 โครงการที่ 1 การจัดทำคู่มือฯ ในส่วนการชี้แจงของผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์ ให้เพิ่มข้อความ “ขณะนี้ อยู่ระหว่างรอลงนามจัดจ้างให้เอกชนพิมพ์ จำนวน 100 เล่ม”
- หน้า 6 โครงการที่ 4 กล้า ทำ ดี ในส่วนข้อสังเกตของนายสุรชัยฯ ให้เปลี่ยนข้อความจาก “หรือไม่มีคุณภาพ ส่งผลให้การตัดสินใจไม่เป็นที่ยอมรับ” เป็น “เกิดความเข้าใจผิดว่าเน้นการกำหนดเวลาเร่งรัดกดดันให้ทำผลงานไม่มีคุณภาพ ส่งผลให้การตัดสินใจไม่เป็นธรรมและอาจไม่เป็นที่ยอมรับ”
- หน้า 13 โครงการที่ 1 จัดทำแผนกลยุทธ์ด้าน CSRฯ ในส่วนข้อสังเกตของประธานอนุกรรมการฯ ให้เพิ่มข้อความ “มีการดำเนินการครบถ้วนหรือไม่ โดยเฉพาะในส่วนการสัมภาษณ์คณะกรรมการ กนอ. ยังไม่เคยมีการนัดหมายรายบุคคลเลย”
- หน้า 13 โครงการที่ 1 จัดทำแผนกลยุทธ์ด้าน CSRฯ ในส่วนข้อสังเกตของนายสุรชัยฯ ให้เพิ่มข้อความ “ขอให้ผู้รับผิดชอบชี้แจงและยืนยันด้วย”
- หน้า 14 โครงการที่ 4 สานฝัน ปันอาชีพ ในส่วนข้อสังเกตของประธานอนุกรรมการฯ ให้ปรับข้อความ “รายงานตามขั้นตอน” เป็น “รายงานตามขั้นตอนโดยละเอียด” และเพิ่มข้อความ “อย่างชัดเจนและยืนยันการดำเนินการของโครงการว่าเป็นไปตามแผนงานปีงบประมาณ 2562 หรือไม่ อย่างไร”
- หน้า 14 ในส่วนข้อสังเกตของนายสุรชัยฯ ให้ปรับข้อความ “ควรมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการสานฝันปันอาชีพ ผ่านทาง Social Media ให้มากขึ้น” เป็น “โครงการนี้มีความสำคัญกับ กนอ. มีผลต่อภาพลักษณ์องค์กรและผลต่อชุมชนที่ถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับ กนอ. จึงต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและควรมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการสานฝันปันอาชีพเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ผ่านทาง Social Media ทั้งของฝ่ายงานคือ IEAT CSR ซึ่งมีงบประมาณรองรับไว้แล้ว และผ่านสื่อส่วนกลางของ กนอ. ให้กว้างขวาง”

- หน้า 14 ให้เพิ่มข้อสังเกตของนายพิสิฐฯ ดังนี้ “Facebook IEAT CSR มีผู้ติดตามน้อยมาก ควรจะเพิ่มให้มาก เพื่อการประชาสัมพันธ์งาน CSR ที่มีประสิทธิภาพขึ้น”

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ แล้วเสร็จ นำเสนอเพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ 2.2 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ครั้งที่ 4/2562 วันที่ 15 สิงหาคม 2562

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้นำเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2562 ซึ่งได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณา เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562 โดยคณะกรรมการฯ ได้มีผลการพิจารณากลับมาแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

หน้า 7 ในส่วนข้อสังเกตของประธานคณะกรรมการฯ ให้เพิ่มข้อความ “ทั้งนี้ การทำเพียง 1 โครงการในแต่ละด้านนั้น มั่นใจว่าจะตอบโจทย์ได้หรือไม่ ซึ่งอาจพิจารณาทำมากกว่า 1 โครงการก็ได้ เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ”

- หน้า 7 ในส่วนข้อสังเกตของนายสุรัชชัยฯ ให้ปรับข้อความจาก “กำหนดเป้าหมายเสมือนว่า...” เป็น “อยากเสนอให้กล้าคิดที่จะกำหนดเป้าหมายเสมือนว่า...”

- หน้า 15 ประเด็นการทำ CSR in Process ให้แก้ไขข้อสังเกตของนายสุรัชชัยฯ เป็น “การเสนอแผนยุทธศาสตร์ CSR ปี 2563 ควรเสนอเต็มแผนงานให้ครบถ้วน ไม่ควรเสนอเพียงแผนงาน CSR in Process เท่านั้น โดยแยกให้ชัดเจนว่า โครงการใดริเริ่มทำใหม่ โครงการใดทำต่อเนื่อง โครงการใดหยุดหรือเลิก เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้คำแนะนำก่อนเสนอต่อคณะกรรมการ ก.อ. อนุมัติจึงจะนำไปปฏิบัติได้

ทั้งนี้ โครงการ CSR in Process อาจมีที่ปรึกษาให้ข้อมูลและแนะนำการปฏิบัติ แต่หลายจุดยังไม่สอดคล้องกัน ขอให้ทบทวนเพื่อกำหนดกิจกรรมที่ตอบโจทย์ถูกต้อง ส่วนโครงการสานฝัน ปันอาชีพ ฝ่ายบริหารจะยังทำต่อหรือไม่ เพราะถือเป็นนโยบายมาจากกระทรวงอุตสาหกรรม ถ้ายกเลิกในปี 2563 ต้องชี้แจงเหตุผล แต่ถ้าทำต่อก็ควรทำแผนให้คณะกรรมการฯ พิจารณาในคราวเดียว เพื่อเสนอคณะกรรมการ ก.อ. ต่อไป

ขอให้ผู้รับผิดชอบงาน CSR ทำแผนยุทธศาสตร์ของปี 2563 ครบถ้วนทุกเรื่อง นำเสนอทีเดียว”

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ แล้วเสร็จ นำเสนอเพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ 3.1 (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการกำกับกิจการที่ดีของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ โดยผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์ ได้นำเสนอแผนแม่บทและเป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ซึ่งมีการนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2562 และคณะกรรมการฯ ได้มีข้อคิดเห็นให้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหา (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว

ซึ่ง กนอ. ได้ดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2563 ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ระหว่างปีงบประมาณ 2560 – 2564

โดยคณะกรรมการ กนอ. ในการประชุมครั้งที่ 12/2559 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559 มีมติเห็นชอบแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ระหว่างปีงบประมาณ 2560 – 2564 เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นเลิศในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความยั่งยืนสู่องค์กรธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลสู่ผลสัมฤทธิ์

2. เป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีงบประมาณ 2563

โดยคณะกรรมการ กนอ. ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2562 มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ กนอ. ปีงบประมาณ 2561 – 2565 (ทบทวนปีงบประมาณ 2563) โดยได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในยุทธศาสตร์ Good Governance ดังนี้

(1) กนอ.ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดย ป.ป.ช. มากกว่า 94 คะแนน

(2) กนอ.สามารถดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ครบถ้วนตามมาตรฐานกระทรวงการคลัง

3. (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีงบประมาณ 2563

รายละเอียดดังนี้

โครงการที่ 1 การยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. (CG in Process)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลสู่ความเป็นเลิศ
วัตถุประสงค์โครงการ ยกระดับการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตาม
มาตรฐานกระทรวงการคลัง

แนวทางการดำเนินงาน จัดทำนโยบาย/คู่มือด้าน CG ตามกรอบการประเมิน Enablers ของกระทรวงการคลัง ซึ่ง
ถ่ายทอดมาจากหลักการและแนวทาง OECD, World Bank และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ
ตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ใน 4 กิจกรรมที่มีความสำคัญตามหลักเกณฑ์การประเมิน Enablers ดังนี้

- (1) คู่มือการกำกับดูแลที่ดีตามหลักการ CG ของกระทรวงการคลัง (ตามเกณฑ์ Enablers)
- (2) คู่มือจริยธรรมธุรกิจ 3 ระดับ (ระดับคณะกรรมการ ระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน) (ตามเกณฑ์ Enablers)
- (3) คู่มือแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวง การคลังอย่างเป็นระบบ (ตามเกณฑ์ Enablers)
- (4) คู่มือแนวทางการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในการเกิดรายการเกี่ยวโยงเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ (ตามเกณฑ์ Enablers)

งบประมาณ 1.00 ล้านบาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ (1) การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลที่ดีตามหลักการ CG ของกระทรวงการคลัง (ตามเกณฑ์ Enablers)
(ผู้รับผิดชอบ: กบส.)

ขั้นตอน	Output	เปอร์เซ็นต์ (รวม 100%)	2563												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. กำหนดกรอบแนวทาง พร้อมระบุผู้เกี่ยวข้องและ Stakeholder ในการ ดำเนินงานด้าน CG ตาม มาตรฐานกระทรวง การคลัง	- กรอบแนวทางการดำเนินงาน ด้าน CG ตามมาตรฐาน กระทรวงการคลัง - รายละเอียด Stakeholder ของการดำเนินงานด้าน CG ของ กนอ.	10	■												
2. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการ กำกับดูแลที่ดีตาม หลักการ CG ของ กระทรวงการคลัง	คู่มือการกำกับดูแลที่ดีตาม หลักการ CG ของ กระทรวงการคลัง	40			■	■	■								
3. รวบรวมความเห็นของ ผู้เกี่ยวข้องต่อ (ร่าง) คู่มือ	สรุปความเห็นของผู้เกี่ยวข้อง ต่อ (ร่าง) คู่มือ	20						■	■						
4. นำเสนอคู่มือฯ ขอ ความเห็นชอบจาก ผวก.	คู่มือฯ ที่ได้รับความเห็นชอบ จาก ผวก.	10								■					
5. ประชาสัมพันธ์/ชี้แจง/ สร้างการรับรู้และความ เข้าใจของผู้บริหารและ พนักงาน กนอ.	ผู้บริหารและพนักงานรับรู้ และเข้าใจแนวปฏิบัติตาม นโยบาย/คู่มือ /แนวทางฯ	20										■	■	■	■

★ ส่งรายงาน
สร.

★ สคร.เข้า
Site visit

กิจกรรมที่ (2) การจัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจ 3 ระดับ (ตามเกณฑ์ Enablers) (ผู้รับผิดชอบ: กบส.)

ขั้นตอน	Output	เปอร์เซ็นต์ (รวม 100%)	2563													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดกรอบแนวทาง จริยธรรม คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	กรอบแนวทาง จริยธรรมสำหรับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	10	█	█												
2. จัดทำคู่มือจริยธรรมทาง ธุรกิจ 3 ระดับ	คู่มือจริยธรรมธุรกิจ 3 ระดับ	40			█	█	█	█								
3. รวบรวมความเห็นของ ผู้เกี่ยวข้อง ต่อ (ร่าง) คู่มือ	สรุปความเห็นของ ผู้เกี่ยวข้องต่อ (ร่าง) คู่มือ	20						█	█	█						
4. นำเสนอคู่มือฯ ขอความ เห็นชอบจาก ผวก.	คู่มือฯ ที่ได้รับความ เห็นชอบจาก ผวก.	10								█						
5. ประชาสัมพันธ์/ชี้แจง/สร้าง การรับรู้และความเข้าใจของ ผู้บริหารและพนักงาน กนอ.	ผู้บริหารและพนักงาน รับรู้และเข้าใจแนว ปฏิบัติฯ	20									█	█	█	█	█	█

★ ส่งรายงาน
สคร.
★ สคร.เข้า
Site Visit

กิจกรรมที่ (3) การจัดทำคู่มือแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวง การคลังอย่างเป็นระบบ (ตามเกณฑ์ Enablers) (ผู้รับผิดชอบ: กกป.)

ขั้นตอน	Output	เปอร์เซ็นต์ (รวม 100%)	2563													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดกรอบการสรรหา กรรมการจากบัญชีรายชื่อของ กระทรวงการคลังอย่างเป็น ระบบ	กรอบแนวทาง จริยธรรมสำหรับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	20	█	█												
2. จัดทำคู่มือแนวทางการสรร หากรรมการจากบัญชีรายชื่อ ของกระทรวง การคลังอย่าง เป็นระบบ	คู่มือแนวทางการสรร หากรรมการจากบัญชี รายชื่อของ กระทรวงการคลัง	50			█	█	█	█								
3. รวบรวมความเห็นของ ผู้เกี่ยวข้องต่อ (ร่าง) คู่มือ	สรุปความเห็นของ ผู้เกี่ยวข้อง							█	█	█						
4. นำเสนอคู่มือฯ ขอความ เห็นชอบจาก ผวก.	คู่มือฯ ที่ได้รับความ เห็นชอบจาก ผวก.	10								█						
4. ประชาสัมพันธ์/ชี้แจง/สร้าง การรับรู้และความเข้าใจของ คณะกรรมการ ผู้บริหารและ พนักงาน กนอ.	คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน รับรู้และเข้าใจแนว ปฏิบัติตามคู่มือ	20									█	█	█	█	█	█

★ ส่งรายงาน
สคร.
★ สคร.เข้า
Site Visit

กิจกรรมที่ (4) การจัดทำคู่มือแนวทางการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในการเกิดรายการเกี่ยวโยงเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ (ตามเกณฑ์ Enablers) (ผู้รับผิดชอบ: กภป.)

ขั้นตอน	Output	เปอร์เซ็นต์ (รวม 100%)	2563													
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน การเกิดรายการเกี่ยวโยงเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ	แนวทางการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน การเกิดรายการเกี่ยวโยงเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ	10	■													
2. จัดทำคู่มือการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน การเกิดรายการเกี่ยวโยงเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ	คู่มือการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน การเกิดรายการเกี่ยวโยงเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ	40			■											
3. รวบรวมความเห็นของผู้เกี่ยวข้องต่อ (ร่าง) คู่มือ	สรุปความเห็นของผู้เกี่ยวข้องต่อ (ร่าง) คู่มือ	20						■								
4. นำเสนอคู่มือฯ ขอความเห็นชอบจาก ผวก.	คู่มือฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผวก.	10								■						
4. ประชาสัมพันธ์/ชี้แจง/สร้างการรับรู้และความเข้าใจของคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงาน กนอ.	คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับรู้และเข้าใจแนวปฏิบัติตามคู่มือ	20										■	■	■	■	■

★ ส่งรายงาน
★ สสร.เข้า
สสร. Site Visit

โครงการที่ 2 การเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต

ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ 2 การเสริมสร้างธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร **วัตถุประสงค์โครงการ** เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการและการให้บริการ ของ กนอ.

แนวทางการดำเนินงาน จัดกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ และความตระหนักของพนักงาน กนอ. ในการปฏิบัติงานอย่างรับผิดชอบ สุจริต มีธรรมาภิบาล ตลอดจนสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียรับรู้ รับทราบ ถึงเจตนารมณ์เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและพนักงาน กนอ. ใน 3 กิจกรรม ดังนี้

- (1) การจัดกิจกรรม CG Day (ตามเกณฑ์ ITA)
- (2) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของ กนอ. ผ่านเว็บไซต์ กนอ. (ตามเกณฑ์ Enablers และ ITA)
- (3) การสร้างความรู้ความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญ ในการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส (ตามเกณฑ์ ITA)

งบประมาณ 0.70 ล้านบาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ (1) การจัดกิจกรรม CG Day (ตามเกณฑ์ Enablers และ ITA) (ผู้รับผิดชอบ: กบส.)

ขั้นตอน	Output	เปอร์เซ็นต์ (รวม 100%)	2563													
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดกรอบแนวทางและนิคมฯ เป้าหมายในการจัดงาน	กรอบแนวทางดำเนินงานและรายชื่อ นิคมฯเป้าหมายที่ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผวก.	10	■													
2. จัดเตรียมอุปกรณ์จัดงาน และประสานงานผู้เกี่ยวข้อง	- อุปกรณ์จัดงาน - รายละเอียดการจัดงาน	20			■											
3. จัดงาน CG Day กนอ. สำนักงานใหญ่ (ระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานส่วนกลาง)	งาน CG Day กนอ. สนอ.	30					■									
4. จัดงาน CG Day ระดับภูมิภาคในนิคมฯเป้าหมายอย่างน้อย 4 แห่ง	งาน CG Day ระดับภูมิภาคในนิคมฯเป้าหมายอย่างน้อย 4 แห่ง	30								■						
5. ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทั้งภายในและนอกองค์กร	สื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทั้งภายในและนอกองค์กร	10													■	

กิจกรรมที่ (2) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของ กนอ. ผ่านเว็บไซต์ กนอ.

(ตามเกณฑ์ ITA) (ผู้รับผิดชอบ: กบส., กปส., กพส., หน่วยงานรับผิดชอบข้อมูล)

★ ส่งรายงาน สคร.
★ สคร.เข้า บบข.เก็บข้อมูล Site Visit
ตามเกณฑ์ ITA

ขั้นตอน	Output	เปอร์เซ็นต์ (รวม 100%)	2563													
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดรายการข้อมูลสาธารณะที่ต้องเปิดเผยตามหลักเกณฑ์ ITA และมาตรฐานกระทรวงการคลัง	รายการข้อมูลสาธารณะที่ต้องเปิดเผย	20	■													
2. จัดทำ/ทบทวนเอกสารข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบันและได้รับความเห็นชอบจาก ผวก.	เอกสารข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบันและได้รับความเห็นชอบจาก ผวก.	60				■										
3. ปรับปรุงข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ กนอ.	ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ กนอ. ที่เป็นปัจจุบันและเป็นไปตามเกณฑ์ Enablers และ ITA	20								■						

หมายเหตุ รายการข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามเกณฑ์ ITA ตามเอกสารแนบ 1

★ ส่งรายงาน สคร.
★ สคร.เข้า บบข.เก็บข้อมูล Site Visit
ตามเกณฑ์ ITA

กิจกรรมที่ (3) การสร้างความรู้ความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญ ในการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส (ตามเกณฑ์ ITA) (ผู้รับผิดชอบ: กบส.)

ขั้นตอน	Output	เปอร์เซ็นต์ (รวม 100%)	2563													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดช่องทางในการสื่อสารและรายการข้อมูล/ข่าวสาร/แนวปฏิบัติที่พนักงาน กนอ. ต้องมีความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ ITA	ช่องทางการสื่อสารและรายการข้อมูล/ข่าวสาร/แนวปฏิบัติที่พนักงาน กนอ. ต้องมีความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ ITA	20														
2. จัดทำ/ออกแบบสื่อที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	สื่อที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	40														
3. สื่อสาร/เผยแพร่ผ่านช่องทางภายในองค์กร เช่น Line บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียตามสาย ต่อเนื่องตลอดปี	ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร อย่างน้อย 6 ข้อมูลข่าวสาร/ปี	40														


 ปบช.เก็บข้อมูล
 ตามเกณฑ์ ITA

โครงการที่ 3 การส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ 3 สร้างความยั่งยืนสู่องค์กรธรรมาภิบาล **วัตถุประสงค์โครงการ** เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ที่สอดคล้องวัฒนธรรม SMART ECO ของ กนอ.

แนวทางการดำเนินงาน จัดกิจกรรมและสื่อสารส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล และวัฒนธรรม SMART ECO ใน 3 กิจกรรม ดังนี้

- (1) การจัดกิจกรรมต้นแบบการทำงานของผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล (ตามเกณฑ์ ITA, ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร, ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารระดับสูง)
- (2) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการค้นหาและประเมินความเสี่ยงในการเกิดทุจริต (ตามเกณฑ์ ITA)
- (3) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายความดีที่อยากทำ และปัญหาที่อยากแก้เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม (ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน), ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วมของพนักงาน)

งบประมาณ 0.40 ล้านบาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอน	Output	เปอร์เซ็นต์ (รวม 100%)	2563													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2. จัดอบรมแก่ผู้บริหาร เช่น การบริหารงานที่เป็นธรรม, จรรยาบรรณของผู้บริหาร เป็นต้น	การอบรมแก่ผู้บริหารอย่างน้อย 1 ครั้ง	30				■	■	■								
3. จัดอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่ดี เช่น การปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของพนักงาน, การปฏิบัติงานที่มุ่งผลสำเร็จและประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น	การอบรมแก่พนักงานระดับปฏิบัติอย่างน้อย 1 ครั้ง	30								■	■	■				
4. ประเมินและรายงานผลต่อ ผวก.	รายงานผลต่อ ผวก.	20											■	■		

★ ส่งรายงาน สคร. บปช.เก็บข้อมูล ตามเกณฑ์ ITA
★ สคร.เข้า Site Visit

กิจกรรมที่ (2) การศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล
(ส่งเสริมวัฒนธรรมและการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA) (ผู้รับผิดชอบ: กบส.)

ขั้นตอน	Output	เปอร์เซ็นต์ (รวม 100%)	2563													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดหน่วยงาน และหัวข้อในการศึกษาดูงานหน่วยงาน Best Practice ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล	หน่วยงาน และหัวข้อในศึกษาดูงานที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผวก.	30	■	■	■											
2. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมการศึกษาดูงาน	สื่อประชาสัมพันธ์	10				■										
3. ศึกษาดูงานหน่วยงาน Best Practice ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล	การศึกษาดูงานอย่างน้อย 1 ครั้ง	40					■	■								
4. ประชุมสรุปแนวทางดำเนินงานจากผลศึกษาดูงาน	แนวทางการดำเนินงาน	20								■	■	■				

★ - ส่งรายงาน สคร. บปช.เก็บข้อมูล ตามเกณฑ์ ITA
★ สคร.เข้า Site Visit

ในการนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีงบประมาณ 2563 ดังนี้

1. โครงการยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. (CG in Process)

นายสุรชัยฯ ได้กำชับให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานและทันกรอบเวลาการประเมินของ สคร.

2. โครงการเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต

คณะอนุกรรมการฯ มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการจัดกิจกรรม CG Day ดังนี้

- นายสุรชัยฯ เห็นด้วยกับการแบ่งการจัดงาน CG Day ออกเป็นระดับสำนักงานใหญ่และระดับภูมิภาค เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในสำนักงานนิคม/ท่าเรืออุตสาหกรรม โดยมีข้อเสนอแนะให้จัดงานระดับสำนักงานใหญ่ในวันที่มีประชุมคณะกรรมการ กนอ. เพื่อให้คณะกรรมการสามารถเข้าร่วมงานได้มากที่สุด และให้พิจารณาว่าหากสามารถจัดที่ กนอ. สำนักงานใหญ่โดยไม่ต้องใช้ Organizer ได้จะเป็นการประหยัดงบประมาณ กนอ.

- ประธานอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้ยืดหยุ่นเรื่องสถานที่ในการจัดงาน โดยหาก กนอ. สำนักงานใหญ่ไม่มีสถานที่ที่เหมาะสม สามารถเลือกจัดงานที่โรงแรมพื้นที่ใกล้เคียงได้ โดยให้มีการบรรยายจากวิทยากรในหัวข้อที่น่าสนใจด้วย

3. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะอนุกรรมการฯ มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

3.1 กิจกรรมต้นแบบการทำงานของผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประธานอนุกรรมการฯ มีข้อคิดเห็นให้ปรับระยะเวลาดำเนินกิจกรรมที่ 3 การออกแบบสื่อ/ ช่องทาง/ วิธีการสื่อสาร ให้ดำเนินการควบคู่ไปกับการถอดพฤติกรรมต้นแบบในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร กนอ. ในกิจกรรมที่ 2 เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3.2 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการค้นหาและประเมินความเสี่ยงในการเกิดทุจริต ประธานอนุกรรมการฯ มีข้อคิดเห็นเห็นว่า ไม่ควรระบุชื่อหน่วยงานมีความเสี่ยงและโอกาสเกิดทุจริตลงในแผนงาน เนื่องจากอาจสร้างความรู้สึกไม่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าว

นอกจากนี้ ประธานอนุกรรมการฯ มีข้อคิดเห็นว่า ในการกำหนดงบประมาณโครงการนั้น หากกำหนดงบประมาณน้อยเกินไปอาจทำให้เกิดปัญหาในการดำเนินโครงการเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ แต่หากกำหนดงบประมาณมากเกินไปอาจทำให้มีงบประมาณเหลือใช้และส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ จึงให้พิจารณาการกำหนดงบประมาณดำเนินงานให้เพียงพอและเหมาะสมด้วย

มติที่ประชุม : เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ฝ่ายยุทธศาสตร์ปรับปรุงรายละเอียดแผนงานตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ กนอ. ต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา
เรื่องที่ 3.2 (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ในกระบวนการ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
(CSR in Process Master Plan) ปีงบประมาณ 2563 – 2565

รองผู้ว่าการสายงานยุทธศาสตร์และพัฒนา (นายอัฐพล จิรวัดน์จรรยา) ได้นำเสนอแนวคิดและหลักการในการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 – 2565 และฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ โดยผู้อำนวยการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ (นางสาวจรรยา สุขะปาน) ได้นำเสนอรายละเอียดของแผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 – 2565 สาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

ในปีงบประมาณ 2562 ทาง กนอ. ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 – 2565 โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อให้ กนอ. มีนโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสากล ISO 26000 เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามภารกิจ โดยมีกระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคมและสร้างประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. เพื่อขับเคลื่อนให้ กนอ. ก้าวสู่การเป็นรัฐวิสาหกิจต้นแบบด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการก้าวสู่ความยั่งยืนได้อย่างแท้จริงในอนาคต

โดยมีขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 – 2565 รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1

กนอ. จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 – 2565 ประกอบด้วยกลยุทธ์หลักและกลยุทธ์สนับสนุนโดยมีรายละเอียดดังนี้

กลยุทธ์ CSR in Process	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้าน CSR in Process
กลยุทธ์หลักที่ 1 : ISO 26000 Implementation การเสริมสร้างองค์ประกอบและแนวปฏิบัติด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการ (CSR in Process) และการสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน (CSR after Process) ตามมาตรฐานสากล ISO 26000	1. กนอ. มีโครงสร้าง องค์ประกอบ และแนวปฏิบัติที่ดีด้าน CSR in Process ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามมาตรฐานสากล ISO 26000 2. กนอ. เป็นรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกในการเป็นต้นแบบด้าน CSR in Process 3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กนอ. เกิดความพึงพอใจและมีทัศนคติที่ดีต่อการจัดการนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของ กนอ. ตามมาตรฐาน ISO 26000

กลยุทธ์ CSR in Process	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้าน CSR in Process
<p>กลยุทธ์หลักที่ 2 : CSR in Process for Smart Eco การเสริมสร้างนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอัจฉริยะ (Smart Eco Industrial Town) ที่มีพื้นฐานจากการดำเนินงานด้าน CSR in Process เพื่อต่อยอดสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ของ กนอ. ในอนาคต</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กนอ. เป็นนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีพื้นฐานจากการประยุกต์ใช้ CSR in Process เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม 2. กนอ. เกิดระบบประเมินผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment : SROI) เพื่อประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาเมืองนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของ กนอ. 3. กนอ. มีระบบบัญชีเชิงสังคม ตามมาตรฐานการบัญชีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป
<p>กลยุทธ์หลักที่ 3 : ECO Efficiency การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมและลดสภาพการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กนอ. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรเชิงนิเวศ (Eco-efficiency) 2. กนอ. เกิดระบบการแลกเปลี่ยนวัสดุและทรัพยากรเหลือใช้อย่างเกื้อกูลกันในภาคอุตสาหกรรม (Eco-Symbiosis) ตามมาตรฐานสากล ภายในนิคมและท่าเรืออุตสาหกรรมที่กำกับดูแล 3. กนอ. ไม่เกิดอุบัติเหตุร้ายแรงด้านสิ่งแวดล้อมต่อสังคม ชุมชน และระบบนิเวศ 4. กนอ. มีฐานข้อมูลกลางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเชิงบูรณาการ
<p>กลยุทธ์สนับสนุนที่ 1 : Human Capital Management การบริหารและพัฒนาบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศและวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการแสดงความรักและวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรของ กนอ. เกิดความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญงานด้าน CSR in Process ตามมาตรฐานสากล 2. กนอ. มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้น CSR in Process ที่เกิดจากความตระหนักและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของ กนอ.
<p>กลยุทธ์สนับสนุนที่ 2 : Stakeholder and Customer Relationship การพัฒนาเครือข่ายนิคมอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ เพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของ กนอ. เกิดความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญด้าน CSR in Process ตามมาตรฐานสากล 2. ผู้ประกอบการและผู้พัฒนานิคมอุตสาหกรรม เกิดการพัฒนากระบวนการผลิตและการให้บริการที่สนับสนุนให้

กลยุทธ์ CSR in Process	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้าน CSR in Process
และการพัฒนาความยั่งยืนของ กนอ.	<p>กนอ. สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ ชุมชน/สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>3. กนอ. เกิดเครือข่ายความร่วมมือที่มีศักยภาพเพื่อพัฒนา/นวัตกรรมงานด้าน CSR in Process และการพัฒนาความยั่งยืนของ กนอ.</p>
<p>กลยุทธ์สนับสนุนที่ 3 :</p> <p>Green Innovation and Big Data</p> <p>การพัฒนานวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) จากเทคโนโลยีดิจิทัล และการจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)</p>	<p>1. กนอ. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลได้ตามมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนด</p> <p>2. กนอ. มีนวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) จากเทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)</p> <p>3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกพึงพอใจต่อนวัตกรรมสีเขียว(Green Innovation) ของ กนอ.</p> <p>หมายเหตุ : นิยามนวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2</p>

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ 2563 – 2565

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายรายปี		
				2563	2564	2565
กลยุทธ์หลักที่ 1 : ISO 26000 Implementation การเสริมสร้าง องค์ประกอบและแนว ปฏิบัติด้านการแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ใน กระบวนการ (CSR in Process) และการสร้าง การมีส่วนร่วมและพัฒนา ชุมชน (CSR after Process) ตาม มาตรฐานสากล ISO 26000	1. กนอ. มีโครงสร้าง องค์ประกอบ และแนวปฏิบัติที่ ดีด้าน CSR in Process ที่ ครบถ้วนสมบูรณ์ตาม มาตรฐานสากล ISO 26000 2. กนอ. เป็นรัฐวิสาหกิจที่ได้รับ การยอมรับจากหน่วยงาน ภายนอกในการเป็นต้นแบบด้าน CSR in Process 3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ของ กนอ. เกิดความพึงพอใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อการจัดการ นิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของ กนอ. จากการใช้ CSR in Process เป็นกลไกพื้นฐาน	1. ความสำเร็จของการพัฒนานโยบายที่ เกี่ยวข้องกับด้าน CSR in Process (ระดับ) 2. ระดับผลประเมินมาตรฐานการแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตาม มาตรฐาน ISO 26000 ของ สศร. (คะแนน) 3. ระดับของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่มีต่อการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีระดับคะแนนตั้งแต่ มากที่สุด (ระดับ) 4. ระดับของทัศนคติเชิงบวกของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่มีต่อการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีระดับคะแนนตั้งแต่ มากที่สุด (ระดับ)	ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ นิคมอุตสาหกรรม ท่าเรืออุตสาหกรรม	ดำเนินการ ได้ตาม เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้ตาม เป้าหมาย	-
				4.00	4.00	4.00
				-	4.00	4.00
				-	4.00	4.00

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายรายปี		
				2563	2564	2565
กลยุทธ์หลักที่ 2 : CSR in Process for Smart Eco การเสริมสร้างนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศอัจฉริยะ (Smart Eco Industrial Town) ที่มีพื้นฐานจากการดำเนินงานด้าน CSR in Process เพื่อต่อยอดสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของ กนอ. ในอนาคต	1. กนอ. เป็นนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีพื้นฐานจากการประยุกต์ใช้ CSR in Process เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม 2. กนอ. เกิดระบบประเมินผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment : SROI) เพื่อประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาเมืองนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของ กนอ. 3. กนอ. มีระบบบัญชีเชิงสังคมตามมาตรฐานการบัญชีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป	1. ความสำเร็จในการกำหนดหลักการพัฒนากิจการเป็นนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีพื้นฐานจากการประยุกต์ใช้ CSR in Process เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (ระดับ) 2. จำนวนนิคมที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาเป็นนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่มีพื้นฐานจากการประยุกต์ใช้ CSR in Process เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (นิคมอุตสาหกรรม) 3. การพัฒนาระบบประเมินผลตอบแทนสังคม (Social Return on Investment : SROI) เพื่อประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาเมืองนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของ กนอ. (ระดับ) 4. การพัฒนาระบบบัญชีเชิงสังคมของ กนอ. ตามมาตรฐานการบัญชีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป (ระดับ) 5. ระดับการยอมรับ กนอ. เป็นนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีคะแนนเฉลี่ยในระดับยอมรับมากที่สุด (ระดับ)	ฝ่ายพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	-	-
				-	-	3
				ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย
				-	-	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย
				-	-	3.00

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายรายปี		
				2563	2564	2565
กลยุทธ์หลักที่ 3 : ECO Efficiency การเพิ่มประสิทธิภาพการ ใช้ทรัพยากรธรรมชาติ อย่างคุ้มค่า เพื่อรักษา สิ่งแวดล้อมและลดสภาพ การเปลี่ยนแปลงของ ภูมิอากาศ	<p>1. กนอ. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรเชิงนิเวศ (Eco-efficiency)</p> <p>2. กนอ. เกิดระบบการแลกเปลี่ยนวัสดุ และทรัพยากรเหลือใช้ อย่างเกื้อกูลกันในภาคอุตสาหกรรม (Eco-Symbiosis) ตามมาตรฐานสากล ภายในนิคมและท่าเรืออุตสาหกรรมที่ กำกับดูแล</p> <p>3. กนอ. ไม่เกิดอุบัติเหตุร้ายแรงด้าน สิ่งแวดล้อมต่อสังคม ชุมชน และระบบ นิเวศ</p> <p>4. กนอ. มีฐานข้อมูลกลางด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในเชิงบูรณาการ</p>	<p>1. ผลคะแนนประเมินด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรเชิงนิเวศ (Eco-efficiency) ของ สคร. ก.คลัง* (คะแนน) หมายถึง : สามารถยกเลิกตัวชี้วัดได้ตามการ เปลี่ยนแปลงกรอบการประเมินผลรัฐวิสาหกิจของ สคร. ก.คลัง</p> <p>2. การพัฒนาระบบการแลกเปลี่ยนวัสดุและ ทรัพยากรเหลือใช้ อย่างเกื้อกูลกันใน ภาคอุตสาหกรรม (Eco-Symbiosis) ตามมาตรฐาน สากล (ระดับ)</p> <p>3. นิคมอุตสาหกรรมที่มีการแลกเปลี่ยนวัสดุและ ทรัพยากรเหลือใช้อย่างเกื้อกูลกัน ใน ภาคอุตสาหกรรม (Eco-Symbiosis) ตามมาตรฐาน สากล (นิคมอุตสาหกรรม)</p> <p>4. จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงด้าน สิ่งแวดล้อมต่อสังคม ชุมชน และระบบนิเวศ (ครั้ง)</p> <p>5. การพัฒนาฐานข้อมูลกลางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเชิงบูรณาการ (ระดับ)</p>	ฝ่ายพัฒนาเมือง อุตสาหกรรมเชิง นิเวศ	3	-	-
			ฝ่ายสิ่งแวดล้อม	0	0	0
			ฝ่ายพัฒนาเมือง อุตสาหกรรมเชิง นิเวศ	ดำเนินการ ได้ตาม เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้ตาม เป้าหมาย	ดำเนินการได้ ตาม เป้าหมาย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายรายปี		
				2563	2564	2565
กลยุทธ์สนับสนุนที่ 1 : Human Capital Management การบริหารและพัฒนา บุคลากรเพื่อการ ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศและ วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้น การแสดงความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการ (CSR in Process)	<p>1. บุคลากรของ กนอ. เกิด ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ งานด้าน CSR in Process ตาม มาตรฐานสากล</p> <p>2. กนอ. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ มุ่งเน้น CSR in Process ที่เกิดจากความตระหนักและ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ บุคลากรของ กนอ.</p>	<p>1. ร้อยละบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการอบรม ความรู้เกี่ยวกับการแสดงความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 26000 (ร้อยละ)</p> <p>2. ความสำเร็จในการผนวกรวมแนวปฏิบัติที่ดี ด้าน CSR in Process ตามมาตรฐานสากล เช่น ISO 26000 เป็นต้นกับค่านิยม กนอ. (ระดับ)</p> <p>3. ร้อยละการรับรู้ค่านิยมและพฤติกรรมพึง ประสงค์ของค่านิยมด้าน CSR in Process ของ พนักงาน กนอ. ที่มีระดับการรับรู้มากที่สุดถึงมากที่สุด (ร้อยละ)</p> <p>4. ร้อยละการยอมรับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ตามค่านิยมด้าน CSR in Process ของพนักงาน กนอ. ที่มีระดับการยอมรับมากที่สุดถึงมากที่สุด (ร้อยละ)</p> <p>5. ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการประเมิน สมรรถนะ (Competency) ของพนักงาน กนอ. ที่เชื่อมโยงกับค่านิยมด้าน CSR in Process ของ กนอ. (ร้อยละ)</p>	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	100	100	100
			ดำเนินการ ได้ตาม เป้าหมาย	-	-	-
				-	80	80
				-	-	80
				40	50	60

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายรายปี		
				2563	2564	
กลยุทธ์อันดับที่ 2 : Stakeholder and Customer Relationship	1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของ กนอ. เกิดความรู้จักและ ความเชี่ยวชาญด้าน CSR in Process ตามมาตรฐานสากล	1. ร้อยละของผู้พัฒนาอุตสาหกรรมร่วมดำเนินงานคู่ค้าและพันธมิตรที่ได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 26000 (ร้อยละ)	ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์	100	100	100
การพัฒนาเครือข่ายนิคมอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ เพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จ ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	2. ผู้ประกอบการและผู้พัฒนา นิคมอุตสาหกรรม เกิดการพัฒนากระบวนการผลิตและ การให้บริการที่สนับสนุนให้ กนอ. สร้างผลกระทบเชิงบวก ต่อเศรษฐกิจ ชุมชน/สังคม และสิ่งแวดล้อม	2. จำนวนนิคมอุตสาหกรรมที่มีผู้ประกอบการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการหรือกระบวนการ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือการ พัฒนาที่ยั่งยืน (นิคมอุตสาหกรรม)		-	1	2
กระบวนการ (CSR in Process) และการพัฒนาความยั่งยืนของ กนอ.	3. กนอ. เกิดเครือข่ายความ ร่วมมือที่มีศักยภาพเพื่อพัฒนา/ นวัตกรรมงานด้าน CSR in Process และการพัฒนาความยั่งยืนของ กนอ.	3. จำนวนโรงงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนานวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ บริการหรือกระบวนการ ปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือการ มุ่งเน้นการพัฒนาความยั่งยืน กับ กนอ. (โรงงาน)		-	3	5
	4. กนอ. มีโครงการพัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายความ ร่วมมือด้าน CSR in Process ทั้งภาครัฐและเอกชน (ระดับ)	4. ความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายความ ร่วมมือด้าน CSR in Process ทั้งภาครัฐและเอกชน (ระดับ)		-	-	ดำเนินการ ได้ตาม เป้าหมาย
	5. กนอ. มีนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ บริการหรือ กระบวนการปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมหรือการมุ่งเน้นการพัฒนาความยั่งยืน กับ กนอ. ที่เกิดจากการร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐและ/หรือ เอกชน ภายนอก (จำนวนนวัตกรรม)	5. จำนวนนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ บริการหรือ กระบวนการปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมหรือการมุ่งเน้นการพัฒนาความยั่งยืน กับ กนอ. ที่เกิดจากการร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐและ/หรือ เอกชน ภายนอก (จำนวนนวัตกรรม)		-	1	2

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายรายปี		
				2563	2564	2565
กลยุทธ์สนับสนุนที่ 3 : Green Innovation and Big Data การพัฒนานวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) จากเทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)	วัตถุประสงค์ 1. กนอ. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลได้ตามมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนด 2. กนอ. มีนวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) จากเทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) 3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกพึงพอใจต่อนวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) ของ กนอ.	1. ผลคะแนนประเมินด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลในระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจของ สคร. ก.คลัง (คะแนน)	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	3	3	4
		2. ร้อยละของบุคลากรของ กนอ. ที่ได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมและ/หรือนวัตกรรมสีเขียว (ร้อยละ)	ฝ่ายยุทธศาสตร์	5	5	5
		3. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบการอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมและ/หรือนวัตกรรมสีเขียว (ร้อยละ)		70	70	70
		4. ร้อยละของบุคลากรของ กนอ. ที่ได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (ร้อยละ)	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	5	5	5
		5. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบการอบรมความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (ร้อยละ)		70	70	70
		6. จำนวนนวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) ด้านผลิตภัณฑ์ บริการ หรือกระบวนการปฏิบัติงานที่เกิดจากเทคโนโลยีดิจิทัล และการจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) (จำนวนนวัตกรรม)	ฝ่ายยุทธศาสตร์	-	1	2
		7. จำนวนนวัตกรรมที่มีการพัฒนานวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) ด้านผลิตภัณฑ์ บริการ หรือกระบวนการปฏิบัติงานที่เกิดจากเทคโนโลยีดิจิทัล และการจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) (นิคมอุตสาหกรรม)		-	3	5
		8. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารจัดการดิจิทัลระยะยาว (3-5ปี) และประจำปี เพื่อรองรับการพัฒนานวัตกรรมสีเขียว (ระดับ)		ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	เป็นไปตามเป้าหมาย
		9. ระดับคะแนนประเมินมาตรฐานและความเพียงพอของระบบการบริหารความมั่นคงและปลอดภัยของสารสนเทศของ กนอ. เทียบกับมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ (ระดับ)	-		เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย

ในการนี้คณะอนุกรรมการฯ ได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อแผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 – 2565 ดังนี้

1. ประเด็นกลยุทธ์หลักที่ 1 : ISO26000 Implementation

นายสุรชัยฯ มีข้อสังเกตดังนี้

1) ควรตั้งเป้าหมายความสำเร็จของการพัฒนานโยบายที่เกี่ยวข้องกับด้าน CSR in Process ปี 2565
2) ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีระดับคะแนนตั้งแต่มากที่สุด และตัวชี้วัดที่ 4 ระดับของทัศนคติเชิงบวกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีระดับคะแนนตั้งแต่มากที่สุด ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายในปี 2564 และ 2565 ควรมีการวัดผลในปี 2563 ด้วย

3) ควรระบุหน่วยงานผู้รับผิดชอบการสำรวจและประเมินผลตามตัวชี้วัดทั้ง 4 ในกลยุทธ์หลักที่ 1 ให้ชัดเจนด้วย

2. ประเด็นกลยุทธ์หลักที่ 2 : CSR in Process For Smart Eco

ประธานอนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตเรื่องการกำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ 3.00 ในตัวชี้วัดที่ 5 ระดับการยอมรับ กนอ. เป็นนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีคะแนนเฉลี่ยในระดับยอมรับมากถึงมากที่สุดว่า เพราะเหตุใดจึง ไม่ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี 2563 และ 2564 และจะมีการดำเนินการอย่างไรหรือไม่ และที่มาของการกำหนดค่าเป้าหมายในปี 2565 ระดับคะแนน 3 เพราะเหตุใด

3. ประเด็นกลยุทธ์สนับสนุนที่ 1 : Human Capital Management

ประธานอนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตเรื่องการกำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ 80 ในตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละการรับรู้ค่านิยมและพฤติกรรมพึงประสงค์ของค่านิยมด้าน CSR in Process ของพนักงาน กนอ. ที่มีระดับการรับรู้มากถึงมากที่สุด ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายในปี 2564 และ 2565 ไว้ที่ 80 เท่ากันเพราะเหตุใด

4. ประเด็นกลยุทธ์สนับสนุนที่ 2 : Stakeholder and Customer Relationship

- ประธานอนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตเรื่องการกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 5 จำนวนนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ บริการหรือกระบวนการปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือการมุ่งเน้นการพัฒนาความยั่งยืน กับ กนอ. ที่เกิดจากการร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐและ/หรือเอกชน ภายนอก ซึ่ง กนอ. กำหนดค่าเป้าหมายไว้ในปี 2564 จำนวน 1 ชิ้นงาน และในปี 2565 จำนวน 2 ชิ้นงาน มีที่มาและรายละเอียดอย่างไร

- นายพิสิฐฯ มีข้อสังเกตเรื่องค่าเป้าหมายควรต้องมีความท้าทายและมีการกำหนดค่าเป้าหมายตามเวลาให้ชัดเจน เช่นหากเป็นการพัฒนานวัตกรรมจากวัสดุเหลือใช้ควรมีการประกวดและมีชิ้นงานปรากฏจับต้องได้

5. ประเด็นกลยุทธ์สนับสนุนที่ 3 : Green Innovation and Big Data

นายสุรชัยฯ มีข้อสังเกตดังนี้

1) การกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของบุคลากรของ กนอ. ที่ได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมและ/หรือนวัตกรรมสีเขียว และตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของบุคลากรของ กนอ. ที่ได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ กนอ. กำหนดไว้ร้อยละ 5 ต่อปีในปี 2563 – 2565 มีที่มาจากอะไรและทำไมกำหนดเพียงร้อยละ 5 ทั้ง 3 ปี

2) การกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบการอบรมความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล ไว้ที่ร้อยละ 70 ในปี 2563 – 2565 มีแนวคิดและที่มาอย่างไรและควรปรับเพิ่มค่าเป้าหมายให้เป็นในลักษณะที่มีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นทุกปีหรือไม่

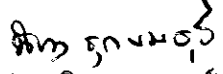
3) การกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ 6 จำนวนนวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) ด้านผลิตภัณฑ์บริการ หรือกระบวนการปฏิบัติงานที่เกิดจากเทคโนโลยีดิจิทัล และการจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และตัวชี้วัดที่ 7 จำนวนนิคมอุตสาหกรรมที่มีการพัฒนานวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) ด้านผลิตภัณฑ์บริการ หรือกระบวนการปฏิบัติงานที่เกิดจากเทคโนโลยีดิจิทัล และการจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพราะเหตุใดจึงไม่ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี 2563

นายพิสิฐฯ มีข้อสังเกตเรื่อง การกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบการอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมและ/หรือนวัตกรรมสีเขียว ว่าเหตุใด กนอ. จึงกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในปี 2563 – 2565 ที่ร้อยละ 70 เท่ากันทั้ง 3 ปี

มติที่ประชุม มอบหมายให้ กนอ. ปรับปรุงแผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 – 2565 ตามข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ และนำเสนอพร้อมด้วยแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ในการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งต่อไป

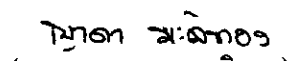
เลิกประชุม

เวลา 11:00 น.


(นางนิภา รุกขมธูร์)

ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม


(นางสาวญาดา มะลิทอง)

นักวิเคราะห์ 8 กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

ฝ่ายยุทธศาสตร์

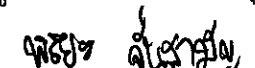
ผู้จดยรายงานการประชุม



(นางสาวจิริยา สุขะปาน)

ผู้อำนวยการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม


(นายพิริยะ จันสามัญ)

นักบริหารงานชุมชนสัมพันธ์ 6

กองพัฒนาชุมชนสัมพันธ์ ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์

ผู้จดยรายงานการประชุม