

รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม  
ครั้งที่ 4/2563 วันพฤหัสบดีที่ 9 เมษายน 2563 เวลา 10:00 น.

ณ ห้องประชุม 205 กนอ. สำนักงานใหญ่

คณะกรรมการฯ ผู้เข้าประชุม

- |                  |                 |                  |
|------------------|-----------------|------------------|
| 1. นายก่อ่ง      | รุ่งสว่าง       | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายพิสิฐ      | รังสฤษฏ์ภูติกุล | อนุกรรมการ       |
| 3. นายสุรชัย     | กำพลานนท์วัฒน์  | อนุกรรมการ       |
| 4. นางสาวสมจิณณ์ | พิลึก           | อนุกรรมการ       |
- ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ผวก.)

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                      |               |   |
|----------------------|---------------|---|
| 1. นายอัฐพล          | จิรวัดน์จรรยา | รองผู้ว่าการ กนอ. สายงานยุทธศาสตร์และพัฒนา (รผก.ยพ.)              |
| 2. นางนิภา           | รูกขมธูร์     | ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์<br>(ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการฯ)    |
| 3. นางสาวจริยา       | สุชะปาน       | ผู้อำนวยการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์<br>(ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการฯ) |
| 4. นางสาวกฤษณาพร     | บุญอยู่       | ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ                      |
| 5. นางบุษรินทร์      | ศรมณี         | ผู้อำนวยการกองการประชุม   |
| 6. นางสาวสุภามาศ     | สุทธิบุตร     | ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                  |
| 7. นางสาวทิพย์จินดา  | ชัยฤกษ์       | ผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน                      |
| 8. นางสาววรพี        | นาคเพ็ชร      | ผู้อำนวยการกองพัฒนาชุมชนสัมพันธ์                                  |
| 9. นางสาวจันทร์ธร    | ศรีธัญรัตน์   | ผู้อำนวยการกองบริหารงานชุมชนสัมพันธ์                              |
| 10. นางสาวญาดา       | มะลิตอง       | นักวิเคราะห์ 8 กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน                  |
| 11. นายสุรวุฒิ       | รุจิโมระ      | นักบริหารงานชุมชนสัมพันธ์ 7 กองพัฒนาชุมชนสัมพันธ์                 |
| 12. นางสาวพรพรรณ     | รักสุจรีต     | นักบริหารงานชุมชนสัมพันธ์ 7 กองบริหารงานชุมชนสัมพันธ์             |
| 13. นางสาวอัญชลี     | ภูสุนทรธรรม   | นักบริหารงานทั่วไป 6 กองการประชุม                                 |
| 14. นายพิริยะ        | จันสามัญ      | นักบริหารงานชุมชนสัมพันธ์ 6 กองพัฒนาชุมชนสัมพันธ์                 |
| 15. นายเพชร          | อุดมศักดิ์    | นักบริหารงานชุมชนสัมพันธ์ 5 กองพัฒนาชุมชนสัมพันธ์                 |
| 16. นางสาวกฤติยาภรณ์ | ฉิมกรา        | นักบริหารงานชุมชนสัมพันธ์ 5 กองพัฒนางานชุมชนสัมพันธ์              |

เริ่มประชุมเวลา 10:00 น.

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ 2.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 16 มีนาคม 2563

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ โดยนางนิภา ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์ ได้นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2563 โดยมีคณะกรรมการฯ ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังนี้

1. ประธานคณะกรรมการฯ ขอเพิ่มมติที่ประชุม ในระเบียบวาระที่ 3.1รายละเอียดแผนปฏิบัติการปี 2563 ภายใต้แผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563-2565 ดังนี้ “เห็นชอบงบประมาณในภาพรวมของแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2563 ที่ได้รับทั้งหมดจำนวน 47.987 ล้านบาท ปรับลดเหลือ 44.327 ล้านบาท ลดลง 3.659 ล้านบาท คิดเป็น 7.62%”

2. คุณสุรัชยา คณะกรรมการฯ ขอแก้ไขข้อคิดเห็นของคุณสุรัชยา ในระเบียบวาระ ที่ 3.2 (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ดังนี้

ข้อ 1) เปลี่ยนข้อความ “ในส่วนข้อ 9) ซึ่งมีอีก 4 ข้อย่อยที่ระบุชื่อฝ่ายงานเจาะจงและหน้าที่ไว้นั้น ควรจะเขียนไว้ในนโยบายหรือไม่ เนื่องจากเป็นหน้าที่ปกติที่กำหนดไว้ในภารกิจงานของฝ่ายนั้นๆ ตามโครงสร้างองค์กรอยู่แล้ว”

ข้อ 2) ปรับข้อความ “ให้ตรวจสอบข้อความ...” เป็น “ควรตรวจสอบข้อความ...”

ข้อ 3) ปรับข้อความ “ให้ปรับคำว่า...” เป็น “ควรปรับคำว่า...”

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมฯ โดยให้แก้ไขตามข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ 3.1 (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ โดยนางนิภา ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์ ได้นำเสนอรายละเอียดการทบทวนประกาศคณะกรรมการ กนอ. เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ซึ่งได้มีการปรับแก้ตามข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ผ่านมามีดังนี้

1. คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 ให้ปรับปรุงการจัดเรียงหัวข้อย่อยใหม่ แบ่งตามกลุ่มที่เป็นการดำเนินงานของ กนอ. ในฐานะหน่วยงาน และกลุ่มที่เป็นคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กนอ. ในฐานะบุคคล

2. คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2563 มีข้อคิดเห็นให้ปรับข้อความให้เหมาะสมขึ้นและควรตัดชื่อหน้าที่ของฝ่ายงานที่เจาะจงเนื่องจากเป็นหน้าที่ปกติตามโครงสร้างองค์กร

ซึ่งฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ปรับแก้ (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) นำเสนอคณะกรรมการฯ รายละเอียดดังนี้

/(ร่าง) ประกาศ...

(ร่าง)

**ประกาศคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย**  
**เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และมติคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... คณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยจึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)” หมายถึง ระบบการบริหารจัดการที่เป็นการบูรณาการกับหลักธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (GRC : Governance Risk Management and Compliance) ของ กนอ.

ข้อ ๕ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ตามประกาศนี้ มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กนอ. รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ได้รับทราบเจตนารมณ์และกรอบการบูรณาการหลักธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

(๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกในองค์กรให้แก่ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กนอ. รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)

(๓) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือแก่สังคม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนประชาชน โดยทั่วไป ในการมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่และดำเนินธุรกิจของ กนอ. ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)

ข้อ ๖ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ตามประกาศนี้  
เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารกิจการของ กนอ. ดังต่อไปนี้

(๑) กนอ. มีเจตนารมณ์ที่จะบริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึง  
การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

(๒) กนอ. จะดูแลส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม ต่อต้านการเลือกปฏิบัติทางการค้า การทุจริต  
และรับสินบน ตลอดจนดำเนินการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในและการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์  
อันจะนำไปสู่การสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันทางการตลาด

(๓) กนอ. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะทั้งด้านการเงินและที่ไม่ใช่  
การเงินอย่างถูกต้อง เพียงพอ และเป็นปัจจุบัน เพื่อรองรับสิทธิของประชาชนในการรับทราบข้อมูลหรือข่าวสาร  
สาธารณะในครอบครองของ กนอ. อย่างเท่าเทียม

(๔) กนอ. กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กรที่เป็น  
ระบบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายองค์กรตามกรอบมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี  
เพื่อเป็นเครื่องมือในการเพิ่มมูลค่า (Value Enhancement) สร้างสรรค์มูลค่าเพิ่ม (Value Creation)  
ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะต้องมีการทบทวนเป็นระยะ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพการ  
ดำเนินงานขององค์กรที่อาจเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๗ คณะกรรมการ กนอ. จะเป็นผู้พิจารณากำหนดทิศทาง กลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว  
และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กร รวมทั้งระบุความเสี่ยงในระดับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และพิจารณา  
มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

ข้อ ๘ คณะกรรมการ กนอ. จะเป็นผู้พิจารณากำหนดจรรยาบรรณและแนวประพฤติปฏิบัติที่ดี  
ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ กนอ. ให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากลอย่างครบถ้วน รวมทั้ง  
เป็นผู้นำในการประพฤติปฏิบัติที่ดีมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อ ๙ คณะกรรมการ กนอ. มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพิจารณากำหนดระบบบริหาร  
จัดการองค์กรที่สำคัญ รวมถึงระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้มีความเพียงพอ เหมาะสม สามารถขับเคลื่อน  
ให้องค์กรเกิดความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดตามกำกับผลการดำเนินงาน  
ด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการ กนอ. ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานและลูกจ้างของ กนอ. ทุกระดับ  
จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เต็มศักยภาพ ภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังต่อไปนี้

- (๑) การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Create Value)
- (๒) ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพ (Responsibility)
- (๓) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและเท่าเทียม (Equitable Treatment)
- (๔) ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
- (๕) ความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูล ตรวจสอบได้ (Transparency)
- (๖) การพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ (Ethics)
- (๗) การมีสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมมาใช้ในการดำเนินงาน (Social Awareness)

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการ กนอ. ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานและลูกจ้างของ กนอ. ทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กนอ. รวมถึงมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนวิธีปฏิบัติและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น มีหน้าที่ควบคุมและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

ประธานกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

โดยที่ประชุมได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

- ประธานคณะกรรมการฯ มีข้อคิดเห็นว่า นโยบายด้าน CG และนโยบายด้าน CSR ต่างก็ผ่าน คณะกรรมการฯ ชุดนี้ และคณะกรรมการ กนอ. ในช่วงเวลาเดียวกันจึงขอให้ทั้งสองนโยบายมีความสอดคล้องไปใน ทิศทางเดียวกันทั้งส่วนของรูปแบบและเนื้อหา

- คณะกรรมการฯ มีข้อคิดเห็นให้ปรับเนื้อหาในข้อ ๖ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ข้อ (3) ย่อย เป็นข้อความดังนี้

“กนอ. กำหนดให้มีการปฏิบัติด้านการเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน อย่างถูกต้อง และเหมาะสมทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) โดยให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการฯ หรือฝ่ายกฎหมายของ กนอ. ตรวจสอบความถูกต้องในการแก้ไขตามข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ และนำเสนอคณะกรรมการ กนอ. เพื่อพิจารณาต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา**

**เรื่องที่ 3.2 (ร่าง) นโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กนอ.**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ โดยนางสาวจริยา สุขะปาน ผู้อำนวยการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ได้นำเสนอ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของ กนอ. ซึ่งได้ปรับแก้ตามความเห็นของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุมครั้งที่ 3/2563 วันที่ 16 มีนาคม 2563 และผ่านการพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง โดยฝ่ายกฎหมาย กนอ. แล้วเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2563 โดย (ร่าง) ประกาศดังกล่าวมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายด้านการแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคมของ กนอ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 (14) แห่งพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และมติ คณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ... เมื่อวันที่ ... คณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทยจึงกำหนดนโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กนอ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กนอ.”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ที่ 162/2559 เรื่อง นโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กนอ. ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559

ข้อ 3 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 คณะกรรมการ กนอ. และผู้บริหารของ กนอ. มุ่งมั่นปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างและสื่อสารให้บุคลากรของ กนอ. ทุกระดับมีการปฏิบัติงานและมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักการด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 26000 ทั้ง 7 ด้าน ดังนี้

- (1) ความรับผิดชอบต่อ (Accountability)
- (2) ความโปร่งใส (Transparency)
- (3) การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Behavior)
- (4) การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Respect for Stakeholder Interests)
- (5) การเคารพต่อหลักนิติธรรม (Respect for the Rule of Law)
- (6) การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล (Respect for International Norms of Behavior)
- (7) การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน (Respect for Human Rights)

ข้อ 5 กนอ. มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างรับผิดชอบต่อและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อมตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อ 6 กนอ. มุ่งเน้นนำหลักสิทธิมนุษยชนมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม

ข้อ 7 กนอ. มุ่งเน้นการนำหลักปฏิบัติที่ดีด้านแรงงานมาใช้กับบุคลากรของ กนอ. ทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ 8 กนอ. มุ่งเน้นการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานภายใต้หลักการของประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมีคุณภาพ

ข้อ 9 กนอ. มุ่งเน้นการปฏิบัติต่อบุคลากรของ กนอ. ทุกระดับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กนอ. อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงมุ่งสนับสนุนให้ผู้พัฒนานิคมนอุตสาหกรรมร่วมดำเนินงาน และนิคมอุตสาหกรรมภายใต้การกำกับ ดูแลของ กนอ. นำแนวทางดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างทั่วถึง

ข้อ 10 กนอ. มุ่งมั่นรับผิดชอบต่อการให้บริการโดยปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเคารพสิทธิของผู้ใช้บริการ ตลอดจนการสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กนอ. นำแนวทางดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างทั่วถึง

ข้อ 11 กนอ. สนับสนุนให้บุคลากรของ กนอ. ทุกระดับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กนอ. เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งทั้งด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ รวมถึงความอุดมสมบูรณ์ของสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมที่นำไปสู่การยกระดับการศึกษาและวัฒนธรรมชุมชน การจ้างงานและพัฒนาทักษะ การเปิดโอกาสให้เข้าถึงเทคโนโลยีราคาถูกลงและง่ายต่อการใช้งาน ตลอดจนการสร้าง ความมั่นคงทางรายได้ สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีในสังคม

/โดยที่ประชุม...

## โดยที่ประชุมได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

ผู้ว่าการเสนอให้ปรับรูปแบบของการเขียนนโยบายดังต่อไปนี้

- ปรับข้อ 5 จากเดิม “กนอ. มุ่งมั่นปฏิบัติงาน...การกำกับดูแลกิจการที่ดี” เป็น “กนอ. ยึดถือแนวปฏิบัติด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 26000 ดังต่อไปนี้” และนำเนื้อหาของนโยบายข้อ 5 – 11 (เดิม) มาเป็นข้อย่อยของนโยบายข้อที่ 5 (ใหม่) จำนวน 7 ข้อตามลำดับ

- ปรับข้อ 11 (เดิม) จากเดิม “กนอ. สนับสนุนให้...ความเป็นอยู่ที่ดีในสังคม” เป็น “กนอ. สนับสนุนให้บุคลากรของ กนอ. ทุกระดับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กนอ. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนในด้านการศึกษาและวัฒนธรรม การสร้างการจ้างงานและการพัฒนาทักษะ การพัฒนาและการเข้าถึงเทคโนโลยี การสร้างความมั่งคั่งและรายได้ สุขภาพ และการลงทุนทางสังคม”

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบ (ร่าง) นโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กนอ. โดยมอบหมายให้ กนอ. ดำเนินการปรับปรุงตามข้อคิดเห็น และให้ฝ่ายกฎหมายพิจารณาตรวจสอบก่อน และนำเสนอคณะกรรมการ กนอ. เพื่อพิจารณาต่อไป

## ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

### เรื่องที่ 4.1 การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ โดยนางนิภา ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์ ได้นำเสนอผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งมีผลกระทบต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 โดยขอปรับแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

**1 โครงการเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต** ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ 2 การเสริมสร้างธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร **ขอปรับรูปแบบ**จากการจัดกิจกรรมเป็นการสื่อสารเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริต โดยสื่อสารภายในผ่านหนังสือเวียน, Intranet, Internet, Line และสื่อสารภายนอกผ่านหนังสือเวียน, Internet

**2 โครงการส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใส** ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ 3 สร้างความยั่งยืนสู่องค์กรธรรมาภิบาล **ขอปรับรูปแบบ**จากการจัดกิจกรรมร่วมกับงาน CG Day เป็นการสื่อสารเผยแพร่พฤติกรรมต้นแบบการทำงานของผู้บริหาร กนอ. ผ่านสื่อภายในต่างๆ เช่น โปสเตอร์, หนังสือเวียน, Intranet, Internet, Line เป็นต้น

**3 โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ กนอ.** ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ 4 พัฒนาองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลสู่ผลสัมฤทธิ์

3.1 การอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ กนอ. ในระดับผู้บริหาร **ขอปรับรูปแบบ**การอบรมเป็นการสื่อสารผ่านช่องทางอื่น

3.2 การศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล **ขอยกเลิกกิจกรรม** โดยที่ประชุมได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

- นายพิสิฐฯ มีข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 ในครั้งนี้ ควรพิจารณาว่ามีผลกระทบต่อผลการประเมินองค์กรตามระบบ SE-AM และการประเมิน ITA หรือไม่

- นายสุรชัยฯ มีข้อคิดเห็นว่า ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ โดยฝ่ายยุทธศาสตร์ ควรสรุปผลการปรับกิจกรรมให้ชัดเจน และชี้ให้เห็นถึงผลที่อาจกระทบต่อการประเมินตามระบบ SE-AM และ การประเมิน ITA ตลอดจนงบประมาณที่เหลือจะส่งคืนหรือปรับไปทำกิจกรรมอื่นอย่างไร

นอกจากนี้ ฝ่ายยุทธศาสตร์ควรพิจารณารูปแบบการดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีเพิ่มเติมในสถานการณ์ COVID-19 เช่น กรณีการปรับรูปแบบการอนุมัติอนุญาตในสถานการณ์นี้ (รูปแบบ Online) ผู้มารับบริการมีความรู้สึกอย่างไร คิดว่าการให้บริการโปร่งใสขึ้นหรือไม่ มีความพึงพอใจมากขึ้นหรือไม่ เป็นต้น

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบในหลักการการปรับแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 โดยขอให้มีการนำเสนอที่ปรับรูปแบบใหม่พร้อมรายละเอียดการดำเนินงาน งบประมาณ และผลที่อาจกระทบต่อการประเมินตามระบบ SE-AM และการประเมิน ITA ของการดำเนินงานที่ขอปรับใหม่ในการประชุมครั้งต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบ**

**เรื่องที่ 5.1 แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ปีงบประมาณ 2564**

ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ โดยนางนิภาฯ ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์ ได้นำเสนอกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ปีงบประมาณ 2564 ตามแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ระหว่างปีงบประมาณ 2560 – 2564 และ(ร่าง) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในยุทธศาสตร์ Good Governance จากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ กนอ. ปีงบประมาณ 2561 – 2565 (ทบทวนปีงบประมาณ 2564)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ กนอ.	ปี 2564	ปี 2565
	ได้เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล ITA ระดับ A (85.00 – 94.99)	ได้เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล ITA ระดับ A (85.00 – 94.99) แต่ต้องไม่น้อยกว่าปี 64

โดยมีปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ปีงบประมาณ 2564 ดังนี้

**1) ข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี**

**1.1 หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในและต่างประเทศ ประกอบด้วย**

- หลักการและแนวทางการปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ค.ศ. 2015 โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD)
- หลักการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ค.ศ. 2014 โดย World Bank
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนพ.ศ. 2560 โดย ส.ง.คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.)
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนพ.ศ. 2555 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)



## 1.2ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ (ระบบ SE-AM) ส่วน Core Business Enablers

หมวดที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ซึ่งถ่ายทอดหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในและต่างประเทศจากข้อ 1.1 ไปสู่ 10 หัวข้อการประเมิน ได้แก่ บทบาทของรัฐ, บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม, สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น, บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย, การเปิดเผยข้อมูล, คณะกรรมการ, การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน, จรรยาบรรณ, ความยั่งยืนและนวัตกรรม และการติดตามผลการดำเนินงาน

1.3 ผลคะแนน Baseline การดำเนินงานตามระบบ SE-AM หมวดที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ซึ่ง สคร. ได้แจ้งประเด็นที่ กนอ. ยังดำเนินการได้ไม่สมบูรณ์ในปี 2562 ดังนี้

หัวข้อที่ 1 บทบาทของภาครัฐ ควรมีรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ครอบคลุมมาตรฐานสากล และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

หัวข้อที่ 2 บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม ควรกำหนดนโยบาย คู่มือการปฏิบัติงาน แนวปฏิบัติ และแนวทางการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างให้รัฐวิสาหกิจเกิดการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรมอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นระบบ และนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติ โดยต่อต้านการผูกขาดและการเลือกปฏิบัติทางการค้า การบริหารจัดการทางการเงินตามเงื่อนไขตลาด ที่ครอบคลุม 1. แนวทางการเข้าถึงและจัดหาเงินทุนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม และ 2. การแยกบัญชีการเงินเชิง พาณิชยและเชิงสังคม และการกำหนดช่องทางรับข้อร้องเรียนและการชดเชยกรณีคู่แข่งและเจ้าหนี้ ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมาย

หัวข้อที่ 3 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น ควรกำหนดนโยบาย คู่มือการปฏิบัติงาน แนวปฏิบัติ และการบริหารจัดการสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะนโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง และนโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในของ กนอ

หัวข้อที่ 4 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย ควรประเมินและปรับปรุงกระบวนการจัดทำนโยบายและแผนการดำเนินงานด้าน CSR รวมถึงกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานด้าน CSR อย่างเป็นรูปธรรม

หัวข้อที่ 5 การเปิดเผยข้อมูล ควรเปิดเผยรายงานประจำปีตามระยะเวลาที่ สคร.กำหนด

หัวข้อที่ 6 คณะกรรมการ

- ควรกำหนดนโยบายและแนวทางการใช้ประโยชน์ Skill Matrix รวมถึงการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่ออย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิผล

- ควรให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลก่อนเริ่มปีบัญชีอย่างน้อย 1 เดือน รวมถึงกำหนดแนวทางติดตามผลการดำเนินงานของทั้ง 2 ระบบข้างต้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางที่ชัดเจนก่อนเริ่มดำเนินการ

- การประชุมคณะกรรมการควรจัดให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิทินและวาระประชุมที่ได้กำหนดและแจ้งคณะกรรมการไว้ล่วงหน้าอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

- ควรมีแผนปฏิบัติการกำกับดูแลที่ดีทั้งระยะยาวและประจำปีที่มีองค์ประกอบครบถ้วนเป็นมาตรฐาน

- แต่งตั้งหน่วยงานด้าน Compliance ที่มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ

- การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการที่มีสาระสำคัญ

สอดคล้องกับผลประเมินตนเองของคณะกรรมการจนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

/หัวข้อที่...

หัวข้อที่ 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะกรรมการ กนอ. ควรให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้ก่อนเริ่มปีบัญชี และควรกำหนดแนวทางติดตามผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างเป็นระบบที่จำแนกออกเป็นภาวะปกติและภาวะพิเศษ เช่น การเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน

หัวข้อที่ 8 จรรยาบรรณ ควรจัดให้มีคู่มือจริยธรรมทั้งระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีกรอบแนวทางการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เพื่อนำไปเผยแพร่ และจัดให้มีการติดตามผลการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมตามคู่มือจริยธรรมในแต่ละระดับอย่าง ครบถ้วน พร้อมประเมินการรับรู้และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรของ กนอ. ทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม

หัวข้อที่ 9 ความยั่งยืนและนวัตกรรม ควรแปลงนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนสู่การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิผล, จัดทำนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารจัดการงานด้านนวัตกรรมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีองค์ประกอบและสาระสำคัญครบถ้วนและสอดคล้องตามมาตรฐาน และจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรมขององค์กร อย่างเป็นระบบ

หัวข้อที่ 10 การติดตามผลการดำเนินงาน ควรมีการจัดทำรายงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินที่มีรายละเอียดครบถ้วนและมีคุณภาพ ระบุปัญหา/อุปสรรค แนวทางการแก้ไข/แนวทางปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่าง ครบถ้วนสมบูรณ์ นำเสนอคณะกรรมการ กนอ.

## 2) ข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

2.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA : Integrity and Transparency Assessment) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยใช้รูปแบบการสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรในองค์กร 5 ดัชนี ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน, การแก้ไขปัญหาทุจริต รูปแบบการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3 ดัชนี ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร, การปรับปรุงการทำงาน และการเก็บข้อมูลหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน 2 ดัชนี ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

### 2.2 ผลคะแนน ITA ปี 2562 โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	เครื่องมือเก็บข้อมูล
1) การปฏิบัติหน้าที่	90.72	สำรวจจากบุคลากร กนอ.
2) การใช้งบประมาณ	82.63	
3) การใช้อำนาจ	84.50	
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.25	
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.99	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	82.52	สำรวจจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	76.84	
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	74.25	
9) การเปิดเผยข้อมูล	100	เอกสาร/หลักฐานจากหน่วยงานภายใน กนอ.
10) การป้องกันการทุจริต	100	

2.3 แนวทางกิจกรรมที่พนักงานอยากให้ กนอ. ดำเนินการ จากการมีส่วนร่วมของพนักงาน กนอ. ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ และปัญหาที่อยากแก้ เพื่อส่งเสริม กนอ. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564)

โดยกำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2564 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บท	เป้าหมาย	กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลสู่ความเป็นเลิศ	1.1 พัฒนาการการดำเนินงานตามกรอบหลักการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กระทรวงการคลัง	1) การกำกับติดตามการดำเนินงานตาม 10 หัวข้อ ใน Enablers หมวด 1 และการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ภาพรวมทั้งหมด) 2) การพัฒนาการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ (คะแนนสูงที่สุดในหมวด : 15 คะแนน)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร	2.1 เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร กนอ. ในการขับเคลื่อนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันต่อต้านการทุจริต	3) การประเมินและป้องกันความเสี่ยงในการเกิดทุจริตอย่างมีส่วนร่วม 4) การปรับปรุงการปฏิบัติงาน/ให้บริการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อยกระดับความคิดเห็นของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
	2.2 เพื่อส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	5) กิจกรรม CG Day และประกาศเจตจำนงสุจริตของ กนอ. 6) การทบทวนกรอบการเปิดเผยข้อมูลของ กนอ. ให้เป็นไปตาม Enablers หมวด 1 (10 คะแนน) และ ITA (OIT การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความยั่งยืนสู่องค์กรธรรมาภิบาล	3.1 เพื่อสร้างสังคมและวัฒนธรรมปลูกฝังวิถีคิด ทักษะคิด กระตุ้นจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมและจรรยาบรรณ กนอ.	7) การส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์และหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ตามกรอบจรรยาบรรณ กนอ. 8) การดำเนินงานตาม “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” เพื่อส่งเสริม กนอ. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลสู่ผลสัมฤทธิ์	4.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันต่อต้านการทุจริต	9) การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบด้านการต่อต้านการทุจริต การรับสินบน การป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์

โดยที่ประชุมได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

- นายสุรชัยฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรปรับการนำเสนอให้ชัดเจนว่ามี Input ไตที่ต่างจาก Input เดิมในปี 2563 ซึ่ง รผก.ยพ. มีข้อคิดเห็นว่า สิ่งที่ต่างจากเดิมของการประเมินต่างๆ คือ การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น ดังนั้น นี่จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานต่อไป ที่ต้องคำนึงถึงการกำหนดกิจกรรมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม

- นายพิสิฐฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรให้ความสำคัญกับการรับรู้และข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร และให้พิจารณาปัญหา อุปสรรคและข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในปี 2563 ด้วย

- รผก.ยพ. มีข้อเสนอแนะว่า การประเมินตามระบบ SE-AM ส่วน Core Business Enablers เน้นเรื่องกระบวนการมาก ดังนั้น ควรใส่ส่วนของการทบทวนนโยบาย การทบทวนคู่มือฯ และกระบวนการต่างๆ ในแผนปฏิบัติการ รวมถึงการพิจารณา Fact base ที่เกิดขึ้น เช่น จำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรม ผลที่เกิดขึ้นหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรม ฯลฯ มาใช้เป็นปัจจัยในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานต่อไปด้วย

/มติที่ประชุม...

**มติที่ประชุม :** รับทราบ และให้ฝ่ายยุทธศาสตร์ กนอ. นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุม เป็นปัจจัยในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ. ปีงบประมาณ 2564 ต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบ**

**เรื่องที่ 5.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563)**

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ โดยนางนิภา ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์ ได้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) ดังนี้

**โครงการที่ 1 การยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กนอ.**

กิจกรรมที่ (1) การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลที่ดีตามหลักการ CG ของกระทรวงการคลัง

กิจกรรม	แผนงาน												ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2	
	ระยะเวลาดำเนินการ													
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
1. กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำคู่มือด้านผู้เกี่ยวข้องและ Stakeholder ในการดำเนินงานด้าน CG ตามมาตรฐานกระทรวงการคลัง														- กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำคู่มือด้าน CG แล้วเสร็จ โดยกำหนดให้ครอบคลุมเนื้อหาการสรรหากรรมการและการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน
2. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการกำกับดูแลที่ดีตามหลักการ CG ของกระทรวงการคลัง														- อยู่ในขั้นตอนการประกาศเชิญชวน มีกำหนดปิดรับข้อเสนอวันที่ 10 เม.ย. 63 และคาดว่าจะดำเนินการได้แล้วเสร็จภายใน ก.ย. 63 ตามกำหนด
3. รวบรวมความเห็นของผู้เกี่ยวข้องต่อ (ร่าง) คู่มือ														
4. นำเสนอ ผวก.ขอความเห็นชอบคู่มือ														
5. ประชาสัมพันธ์/ชี้แจง/สร้างการรับรู้และความเข้าใจของผู้บริหารและพนักงาน กนอ.														

กิจกรรมที่ (2) การจัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจ 3 ระดับ

กิจกรรม	แผนงาน												ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2	
	ระยะเวลาดำเนินการ													
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
1. กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจฉบับผู้บริหาร และพนักงาน														- กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจแล้วเสร็จ โดยแบ่งออกเป็น 2 เล่ม ได้แก่ คู่มือจริยธรรมระดับคณะกรรมการ และคู่มือจริยธรรมระดับผู้บริหารและพนักงาน
2. จัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ 3 ระดับ														โดยจัดทำร่วมกับคู่มือด้าน CG ตามโครงการที่ 1 กิจกรรมที่ (1)

แผนงาน		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2										
กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
3. รวบรวมความเห็นของผู้เกี่ยวข้อง ต่อ (ร่าง) คู่มือฯ												
4. นำเสนอ ผวก.ขอความเห็นชอบคู่มือ												
5. ประชาสัมพันธ์/ชี้แจง/สร้างการรับรู้ และความเข้าใจของผู้บริหารและพนักงาน กนอ.												

กิจกรรมที่ (3) การจัดทำคู่มือแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวง การคลังอย่างเป็นระบบ

แผนงาน		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2										
กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
1. กำหนดกรอบการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลังอย่างเป็นระบบ												
2. จัดทำคู่มือแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลังอย่างเป็นระบบ												
3. รวบรวมความเห็นของผู้เกี่ยวข้องต่อ (ร่าง) คู่มือ												
4. นำเสนอ ผวก.ขอความเห็นชอบคู่มือ												
5. ประชาสัมพันธ์/ชี้แจง/สร้างการรับรู้ และความเข้าใจของผู้บริหารและพนักงาน กนอ.												

กิจกรรมที่ (4) การจัดทำคู่มือแนวทางการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในการเกิดรายการเกี่ยวโยงเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ

แผนงาน		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2										
กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
1. กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน การเกิดรายการเกี่ยวโยง เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ												
2. จัดทำคู่มือการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน การเกิดรายการเกี่ยวโยงเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ												

แผนงาน		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2											
กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
3. รวบรวมความเห็นของผู้เกี่ยวข้องต่อ (ร่าง) คู่มือ						■	■						
4. นำเสนอ ผวก.ขอความเห็นชอบคู่มือ								■					
5. ประชาสัมพันธ์/ชี้แจง/สร้างการรับรู้ และความเข้าใจของผู้บริหารและ พนักงาน กนอ.									■	■	■	■	

**โครงการที่ 2 การเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันการทุจริต**  
กิจกรรมที่ (1) การจัดกิจกรรม CG Day

แผนงาน		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2											
กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
1. กำหนดกรอบแนวทางและนิคมฯ เป้าหมายในการจัดงาน	■	■											
2. จัดเตรียมอุปกรณ์จัดงาน และ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง			■	■									
3. จัดงาน CG Day กนอ. สำนักงานใหญ่ (ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานส่วนกลาง)					■	■							
4. จัดงาน CG Day ระดับภูมิภาค ในนิคมฯเป้าหมาย อย่างน้อย 4 แห่ง							■	■	■	■			
5. ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทั้ง ภายในและนอกองค์กร											■	■	

กิจกรรมที่ (2) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของ กนอ. ผ่านเว็บไซต์ กนอ.

แผนงาน		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2											
กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
1. กำหนดรายการข้อมูลสาธารณะที่ต้องเปิดเผยตามหลักเกณฑ์ ITA และ มาตรฐานกระทรวงการคลัง	■	■	■										
2. จัดทำ/ทบทวนเอกสารข้อมูลสาธารณะ นำเสนอขอความเห็นชอบจาก ผวก.				■	■	■							
3. ปรับปรุงข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์							■	■	■	■	■	■	

/กิจกรรมที่...

กิจกรรมที่ (3) การสร้างความรู้ความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญ ในการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส

แผนงาน		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2												
กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ													
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
1. กำหนดช่องทางในการสื่อสารและรายการข้อมูล/ข่าวสาร/แนวปฏิบัติที่พนักงาน กนอ. ต้องมีความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ ITA														- กำหนดหัวข้อที่จะสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแล้วเสร็จ ได้แก่ <input type="checkbox"/> ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต <input type="checkbox"/> กฎหมายและนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต <input type="checkbox"/> หลักเกณฑ์การบริหารบุคคล <input type="checkbox"/> ขั้นตอนการอนุมัติอนุญาตโปร่งใส <input type="checkbox"/> ขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณ <input type="checkbox"/> ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินหน่วยงาน
2. จัดทำ/ออกแบบสื่อที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย														- สื่อสารข้อมูลแล้ว 2 ข้อมูล ได้แก่ <input type="checkbox"/> แนวทางและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของ กนอ. <input type="checkbox"/> กฎหมายเกี่ยวกับการห้ามพนักงานรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในรูปแบบโปสเตอร์ตามจุดประชาสัมพันธ์ในสำนักงานใหญ่
3. สื่อสาร/เผยแพร่ผ่านช่องทางภายในองค์กร เช่น Line บอร์ดประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ต่อเนื่องตลอดปี														

### โครงการที่ 3 การส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กิจกรรมที่ (1) ต้นแบบการทำงานของผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2												
กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ													
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
1. กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการ														- กำหนดร่างพฤติกรรมต้นแบบการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรม SMART ECO แล้วเสร็จ
2. ถอดพฤติกรรมต้นแบบในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร กนอ.														- เดิมกำหนดการสื่อสารควบคู่กับกิจกรรม CG Day แต่จากสถานการณ์ COVID-19 จึงอยู่ระหว่างปรับรูปแบบการสื่อสารเป็นการสื่อสารผ่านสื่อภายใน
3. ออกแบบสื่อ/ ช่องทาง/ วิธีการสื่อสารพฤติกรรมต้นแบบในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร														
4. สื่อสารพฤติกรรมต้นแบบในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารต่อพนักงาน กนอ.														
5. สำนวความความเห็นของพนักงานต่อการนำองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร กนอ.														

/กิจกรรมที่...

กิจกรรมที่ (2) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการค้นหาและประเมินความเสี่ยงในการเกิดทุจริต

แผนงาน		ผลการดำเนินงาน													
กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2			
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย		
1. กำหนดรูปแบบ แนวทางและวิทยาการในการสัมมนาฯ	■														- ประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อรับนโยบายและแนวทางค้นหาและประเมินความเสี่ยงในการเกิดทุจริตจาก ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม (ศปท.อก.) เมื่อวันที่ 14-16 ธ.ค. 62
2. จัดอบรมสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานที่ดีในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงและโอกาสเกิดทุจริต			■	■	■										- จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการค้นหาและประเมินความเสี่ยงการเกิดทุจริต เมื่อ 20 ก.พ. 63 และจัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ 2563 จัดส่งให้ ศปท.อก. แล้วเสร็จ
3. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการค้นหาและประเมินความเสี่ยงในการเกิดทุจริต			■	■	■										
4. สรุปแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันหลีกเลี่ยงความเสี่ยงในการเกิดทุจริต						■									
5. จัดทำนโยบาย/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกัน/หลีกเลี่ยงความเสี่ยงในการเกิดทุจริต								■	■	■					

กิจกรรมที่ (3) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายความดีที่อยากทำ และปัญหาที่อยากแก้เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงาน		ผลการดำเนินงาน													
กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2			
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย		
1. กำหนดรูปแบบ แนวทางและวิทยาการในการสัมมนาฯ	■														- กนอ. ร่วมกับองค์กรคุณธรรม จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ในวันที่ 9 - 10 มี.ค. 63 โดยจะบรรจุข้อเสนอความดีที่อยากทำ และปัญหาที่อยากแก้จากการสัมมนาลงในแผนปฏิบัติการด้าน CG ต่อไป
2. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ และปัญหาที่อยากแก้ เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม			■	■	■										
3. สรุปแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมเสนอผู้บริหาร						■									
4. ดำเนินงานตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร (ดำเนินการในปี 2563 หรือบรรจุเป็นแผนงานด้าน CG ในปี 2564 ต่อไป)								■	■	■					



**โครงการที่ 4 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณ กนอ.**

กิจกรรมที่ (1) การอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กนอ.

กิจกรรม	แผนงาน												ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2	
	ระยะเวลาดำเนินการ													
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
1. กำหนดหัวข้อ รูปแบบ วิทยากรอบรม สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์ ITA และการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรม กนอ.														- กำหนดกรอบการดำเนินงานแล้วเสร็จ โดยกำหนดหัวข้อดังนี้ 1. หัวข้อด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน 2. หัวข้อด้านสมดุลชีวิตระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม 3. หัวข้อด้านการปฏิบัติตนตามจริยธรรม กนอ. (หลังจากทบทวนคู่มือจริยธรรม กนอ. แล้วเสร็จ) ระดับผู้บริหารและระดับพนักงาน
2. จัดอบรมแก่ผู้บริหาร เช่น การบริหารงานที่เป็นธรรม, หลักจริยธรรมของผู้บริหาร เป็นต้น														- เนื่องด้วยสถานการณ์โรคระบาด COVID-19 จึงอยู่ระหว่างการทบทวนแนวทางการจัดกิจกรรมใหม่
3. จัดอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่ดี เช่น การปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ, การปฏิบัติงานที่มุ่งผลสำเร็จและประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น														- จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในพนักงานควบคุมในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย เมื่อวันที่ 9 – 10 มี.ค. 63 ดังนี้ 1. หัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย” โดย พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ ประธานอนุกรรมการ ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ 2. หัวข้อ “สร้างแรงบันดาลใจ ด้วยต้นทุนชีวิต (Life Assets)” โดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผอ.ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน

กิจกรรมที่ (2) การศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล

กิจกรรม	แผนงาน												ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 2	
	ระยะเวลาดำเนินการ													
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
1. กำหนดหน่วยงาน และหัวข้อในการศึกษาดูงานหน่วยงาน Best Practice ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล														- กำหนดหน่วยงาน Best Practice ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ได้แก่ ธอส. อสค. - เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 จึงเลื่อนกำหนดการศึกษาดูงานออกไปก่อน
2. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมการศึกษาดูงาน														
3. ศึกษาดูงานหน่วยงาน Best Practice ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล														
4. ประชุมสรุปแนวทางการดำเนินงานจากผลศึกษาดูงาน														

/โดยที่ประชุม...

โดยที่ประชุมได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

- นายพิสิฐฯ และ ผวก.กนอ. ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรนำเสนอ Outcome ที่มี Evidence ชัดเจน เพื่อให้เห็นประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้อะไรกลับไปจากการเข้าร่วมกิจกรรมและมีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นอย่างไร

**มติที่ประชุม :** รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ ปรับรูปแบบการนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบ**

**เรื่องที่ 5.3** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2563 ภายใต้แผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 – 2565 ไตรมาส 2 (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563)

ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ โดยนางสาวจริยาฯ ผู้อำนวยการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ได้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2563 ภายใต้แผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 – 2565 ไตรมาส 2 (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**กลยุทธ์ที่ 1 : ISO 26000 Implementation**

**โครงการที่ 1** การดำเนินงานด้าน CSR ภายใต้กรอบแนวทางการจัดการธุรกิจอย่างยั่งยืน

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อยกระดับมาตรฐานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์องค์กร และเป็นไปตามมาตรฐาน ISO 26000 ในกระบวนการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การดำเนินงานด้าน CSR เป็นไปตามกรอบแนวทางการจัดการธุรกิจอย่างยั่งยืนสู่ความยั่งยืนและสร้างความน่าเชื่อถือขององค์กรตามระบบ GRI

**เป้าหมาย :**

- รายงานการพัฒนาความยั่งยืนตามระบบ GRI Standard
- พัฒนา 5 หัวข้อหลักตามมาตรฐาน ISO 26000 ได้แก่ ประเด็นผู้ให้บริการ การปฏิบัติด้านแรงงาน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน

**ความคืบหน้าการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)**

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>เป้าหมาย</b>	จัดประชุมชี้แจงการปรับแผนตาม ISO 26000 และหลักการ GRI	- จัดทำร่างขอบเขตการจ้าง (TOR) การทำรายงาน GRI - แผนพัฒนาองค์ประกอบพื้นฐานของ CSR in Process ตาม ISO 26000 5 หัวข้อ	- จัดจ้างการทำรายงาน GRI - รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงาน GRI - อบรม CSR in Process ให้กับบุคลากร กนอ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - เสริมสร้างมาตรฐานและความเพียงพอของระบบด้าน CSR in Process ตามมาตรฐาน ISO 26000	- รายงาน GRI - มีการนำแนวทาง ISO 26000 มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน - จัดสัมมนาเครือข่ายความร่วมมือด้าน CSR in Process
	30%	50%	70%	100%

/ผลการดำเนินงาน...

ผลการดำเนินงาน สะสม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	30%	50%	-	-
ดำเนินการจัดประชุม ชี้แจงแผนกลยุทธ์ CSR กับหน่วยงานภายในที่ เกี่ยวข้องวันที่ 28 พ.ย. 62	- อยู่ระหว่างการจัดจ้างที่ปรึกษา ตามระเบียบพัสดุ - แผนพัฒนาองค์ประกอบ พื้นฐาน CSR in Process ตาม หลักมาตรฐาน ISO 26000			

ความคืบหน้างบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

งบประมาณที่ได้รับ	3,800,000 บาท (100%)			
เป้าหมายการใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	-	-	570,000 บาท (15%)	3,800,000 บาท (100%)
งบประมาณใช้จริง (สะสม)	-	-	-	-

ประสิทธิภาพ : การใช้งบประมาณเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

ประสิทธิผล : การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ความเสี่ยง : ปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19

## โครงการที่ 2 โครงการสานฝัน ปันอาชีพ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ในการสร้างอาชีพเสริมรายได้ให้กับชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรม ประกอบด้วย กลุ่มวัยแรงงาน แรงงานใกล้เกษียณ และชุมชนสูงอายุ เพื่อให้มีทักษะความรู้และแนวทางในการประกอบอาชีพ สร้างธุรกิจ โดยพัฒนาขีดความสามารถด้านวิชาชีพให้ได้รับมาตรฐานวิชาชีพเป็นที่ยอมรับของผู้ประกอบการ เพื่อรองรับการบริการภาคอุตสาหกรรม

- เป้าหมาย :
- ดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย ปี 2563 (นิคมฯ 11 แห่ง) พิจิตร แลนมอชบัง อัญธานี เวลโกรว์ เกตเวย์ซีดี ทีเอฟดี หนองแค แก่งคอย ราชบุรี ภาคเหนือ และพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษตาก
  - เป้าหมายจำนวนผู้ได้รับการอบรมปี 2563 = 1,000 คน
  - มีการรวมกลุ่มชุมชนผลิต/บริการ อย่างน้อย 1 กลุ่ม หรือเกิด SME อย่างน้อย 1 ราย
  - ระดับความพึงพอใจของชุมชนไม่น้อยกว่า 4.89

ความคืบหน้าการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

เป้าหมาย	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	- จัดอบรมเพื่อกำหนด กรอบ/แผนงานบริหาร โครงการ/เครื่องมือการ ประเมินผลตอบแทนทาง สังคม (Social Return on Investment : SROI) - สำรวจข้อมูลความ ต้องการด้านอาชีพของ ชุมชนรอบนิคมฯ	- ข้อมูลความต้องการด้าน อาชีพ - จัดฝึกอบรมอาชีพให้แก่ ชุมชน	- ชุมชนรอบนิคมฯ ได้รับการฝึกอาชีพ - ชุมชนรอบนิคมฯ มี การต่อยอด/รวมกลุ่ม - ผลการดำเนินงาน ของนิคมฯที่ดำเนิน โครงการฯ แล้ว	- ชุมชนรอบนิคมฯ มี การรวมกลุ่มผลิต/ บริการหรือเกิดกลุ่ม SME - คู่มือการประเมิน ผลตอบแทนทางสังคม (SROI)
	20%	50%	80%	100%

/ผลการดำเนินงาน...

ผลการดำเนินงาน	20%	50%	-	-
สะสม	- การเตรียมความพร้อมและรวบรวมข้อมูลในการจัดทำ SROI - ข้อมูลความต้องการด้านอาชีพของชุมชนรอบนิคมฯ เป้าหมาย	- ผลความต้องการด้านอาชีพของชุมชนรอบนิคมฯ - ฝึกอบรมอาชีพให้ชุมชนแล้ว 127 คน - แนวทางการนำระบบการประเมินผลตอบแทนทางสังคมมาปรับใช้ในนิคมฯ ปิ่นทอง (นิคมฯ นำร่อง)		

ความคืบหน้างบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

งบประมาณที่ได้รับ	4,000,000 บาท (100%)			
เป้าหมายการใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	200,000 บาท (5%)	400,000 บาท (10%)	3,200,000 บาท (80%)	4,000,000 บาท (100%)
งบประมาณใช้จริง (สะสม)	9,640 บาท (2.41%)	330,770 บาท (8.27%)	-	-

ประสิทธิภาพ : การใช้งบประมาณช้ากว่าแผนงานที่กำหนด

ประสิทธิผล : การดำเนินงานช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากยังไม่ได้จัดอบรมการประเมิน SROI

ความเสี่ยง : ปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19

### โครงการที่ 3 การเสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน

(ภายใต้โครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ สงขลา ตาก)

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ เพื่อให้การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมในเขตเศรษฐกิจพิเศษเป็นไปตามแผนงาน

2. สร้างการมีส่วนร่วม สร้างความสัมพันธ์และทัศนคติที่ดี

3. สร้างเครือข่ายการดำเนินงานร่วมกันของทุกภาคส่วน ระหว่าง ก.นอ. ชุมชน และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

4. สร้างความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางกระบวนการมีส่วนร่วมและการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย : - ชุมชนโดยรอบพื้นที่จัดตั้งนิคมฯ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ยอมรับและเชื่อมั่นในการดำเนินงานของ ก.นอ.

- ระดับทัศนคติของชุมชนไม่น้อยกว่า 4.62

ความคืบหน้าการดำเนินงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษสงขลา (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมาย	- จัดทำฐานข้อมูลชุมชน - ประชุมคณะทำงานไตรภาคีในพื้นที่สงขลา ครั้งที่ 1	- กิจกรรมสานสัมพันธ์กับสื่อมวลชนสงขลา - ประชุมคณะทำงานไตรภาคีในพื้นที่สงขลา ครั้งที่ 2	- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้สิ่งแวดล้อมให้แก่เยาวชนในพื้นที่ - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้สิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชนในพื้นที่ - กิจกรรมด้านวัฒนธรรม ประเพณี ร่วมกับชุมชนฯ/ สนับสนุนเดือนรอมฎอน	- กิจกรรมด้านวัฒนธรรม ประเพณี ร่วมกับชุมชนฯ/ สนับสนุนประเพณี การแข่งขันกีฬาเพื่อสุขภาพ ประจำปี 2563 - ประชุมคณะทำงานไตรภาคีในพื้นที่สงขลา ครั้งที่ 4

เป้าหมาย (ต่อ)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
				- ประชุมคณะทำงานไตรภาคี ในพื้นที่สงขลา ครั้งที่ 3 - โครงการศึกษาดูงานการ บริหารจัดการนิคมฯ และ ศึกษาดูงานชุมชนต้นแบบ
	15%	35%	70%	100%
ผลการดำเนินงาน สะสม	15%	25%	-	-
	- ฐานข้อมูลชุมชนมี ความสมบูรณ์ประมาณ 40% - ประชุมคณะทำงาน ไตรภาคี ครั้งที่ 1 วันที่ 24 ธ.ค.2562	- จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ กับสื่อมวลชน จังหวัด สงขลา วันที่ 13 ก.พ.2563 โดยมีสื่อมวลชนเข้าร่วม 59 คน ประกอบด้วย สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อออนไลน์		

ความคืบหน้างบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

งบประมาณที่ได้รับ	2,000,000 บาท (100%)			
เป้าหมายการใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		200,000 บาท (10%)	400,000 บาท (20%)	1,500,000 บาท (75%)
งบประมาณใช้จริง (สะสม)	99,845 บาท (5%)	256,745 บาท (12.84%)	-	-

ประสิทธิภาพ : การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

ประสิทธิผล : การดำเนินงานช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด โดยเลื่อนการประชุมคณะทำงานไตรภาคี ครั้งที่ 2

ความเสี่ยง : ปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19

ความคืบหน้าการดำเนินงานพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษตาก (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

เป้าหมาย	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	- จัดทำฐานข้อมูล ชุมชน	- สํารวจข้อมูลความต้องการ ด้านอาชีพของชุมชน ในพื้นที่ อำเภอแม่สอด - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ด้านอาชีพรองรับวิสาหกิจ บริการอุตสาหกรรม	- กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้สิ่งแวดล้อม ให้แก่ชุมชน	- กิจกรรมด้านวัฒนธรรม ประเพณีร่วมกับชุมชนในพื้นที่ - กิจกรรมด้านสนับสนุนการ แข่งขันกีฬาเพื่อสุขภาพ ประจำปี 2563
	15%	45%	75%	100%

/ผลการดำเนินงาน...

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		15%	35%	-
ผลการดำเนินงาน สะสม	- ฐานข้อมูลชุมชนมีความสมบูรณ์ประมาณ 40%	- ข้อมูลความต้องการด้านอาชีพของชุมชน ในพื้นที่หมู่ 1-7 ต. ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก วันที่ 5-6 ก.พ.2563 จำนวน 248 คน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลอาชีพ ที่ชุมชนต้องการฝึกอบรมมากที่สุด คือ ทำอาหารและเครื่องดื่ม พนักงานขับรถยนต์ แม่บ้าน และ พนักงานรักษาความปลอดภัย - กนอ.เลื่อนการจัดกิจกรรมอบรมด้านอาชีพให้แก่ชุมชนออกไป เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 และตามประกาศ พ.ร.ก.ฉุกเฉิน		

ความคืบหน้างบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

งบประมาณที่ได้รับ	700,000 บาท (100%)			
เป้าหมายการใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		-	140,000 บาท (20%)	350,000 บาท (50%)
งบประมาณใช้จริง (สะสม)	-	30,000 บาท (4.28%)	-	-

ประสิทธิภาพ : การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

ประสิทธิผล : การดำเนินงานช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด เลื่อนการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านอาชีพ

ความเสี่ยง : ปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19

#### โครงการที่ 4 Corporate CSR Image (เสริมสร้างภาพลักษณ์ด้าน CSR ของ กนอ.)

วัตถุประสงค์ : - เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ กนอ.

- เพื่อสร้างการยอมรับและเชื่อมั่นของสังคมชุมชนต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของนิคมฯ

เป้าหมาย : - เกิดภาพลักษณ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดีของ กนอ.

- ระดับความพึงพอใจของชุมชนไม่น้อยกว่า 4.89

ความคืบหน้าการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

เป้าหมาย	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	จัดทำของที่ระลึก โครงการบริจาคโลหิต	กิจกรรม นิคมฯ สระแก้วชวนวิ่งก้าว ไปด้วยกัน	แผนการดำเนินโครงการ Corporate CSR และ กระบวนการขออนุมัติ	- กิจกรรมเพื่อสร้างภาพลักษณ์ด้าน CSR ของ กนอ. - สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลรายงาน GRI เพื่อสร้างความเข้าใจ
	30%	50%	70%	100%

/ผลการดำเนินงาน...

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		30%	50%	-
ผลการดำเนินงาน สะสม	ดำเนินการจัดทำและ ส่งมอบให้ นิคมา/ ท่าเรือฯแล้ว	จัดกิจกรรมวันที่ 29 ก.พ. 63 มี ผู้เข้าร่วมจำนวน 400 คน จาก หน่วยงานราชการและชุมชนใน จังหวัดสระแก้ว และบุคลากร กนอ. นักกีฬาเดินวิ่งจากชมรม และเพจต่างๆ		

ความคืบหน้างบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

งบประมาณที่ได้รับ	3,000,000 บาท (100%)			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายการใช้งบประมาณ	600,000 บาท (20%)	1,200,000 บาท (40%)	-	3,000,000 บาท (100%)
งบประมาณใช้จริง (สะสม)	492,000 บาท (16%)	1,150,000 บาท (38%)	-	-

ประสิทธิภาพ : การใช้งบประมาณเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

ประสิทธิผล : การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ความเสี่ยง : ปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19

**โครงการที่ 5 การดำเนินกิจกรรม CSR ของนิคมอุตสาหกรรม/ท่าเรืออุตสาหกรรมตามมาตรฐาน ISO 26000 (หมวดที่ 7 การมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชน)**

วัตถุประสงค์ : สร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของสังคม/ชุมชน (CSR in Process) และยกระดับความพึงพอใจของชุมชนและเสริมสร้างภาพลักษณ์ด้าน CSR ของ กนอ. (CSR After Process)

เป้าหมาย : ระดับความพึงพอใจของชุมชนไม่น้อยกว่า 4.89

ความคืบหน้าการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมาย	38 กิจกรรม	146 กิจกรรม	327 กิจกรรม	697 กิจกรรม
	6%	20%	46%	100%
ผลการดำเนินงาน สะสม	6%	16%	-	-
	38 กิจกรรม	114 กิจกรรม	-	-

ความคืบหน้างบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

งบประมาณที่ได้รับ	18,027,750 บาท (100%)			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายการใช้งบประมาณ	1,800,000 บาท (10%)	3,600,000 บาท (20%)	7,200,000 บาท (40%)	18,027,750 บาท (100%)
งบประมาณใช้จริง (สะสม)	1,574,250 บาท (9%)	3,785,551 บาท (21%)	-	-

ประสิทธิภาพ : การใช้งบประมาณเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

ประสิทธิผล : การดำเนินงานช้ากว่าเป้าหมายเนื่องจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19

ความเสี่ยง : ปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19

/การดำเนินกิจกรรม...

**การดำเนินกิจกรรม CSR ของนิคมอุตสาหกรรม/ท่าเรืออุตสาหกรรมตามมาตรฐาน ISO 26000**

(หมวดที่ 7 การมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

**โครงการที่ 6 โครงการสำรวจความพึงพอใจและทัศนคติ**

**วัตถุประสงค์ :** 1. เพื่อหาความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความภักดีที่มีต่อผลิตภัณฑ์และบริการของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กนอ. รวมถึงการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของ กนอ. ของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. เพื่อนำผลประเมินมาวิเคราะห์ และวิเคราะห์หาปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ และความภักดี และกำหนดแนวทางการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานของ กนอ. ให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เหนือกว่าความคาดหวังของลูกค้าและผู้ร่วมดำเนินงานในที่สุด

**เป้าหมาย :** ระดับความพึงพอใจลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เป็นไปตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ กนอ. ประจำปี 2563

**ความคืบหน้าการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)**

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>เป้าหมาย</b>	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก และกำกับกำกับการจ้าง และจัดทำข้อกำหนด และขอบเขตงานจ้าง (TOR)	ดำเนินการคัดเลือกที่ปรึกษาโครงการสำรวจความพึงพอใจ ตามกระบวนการทางพัสดุ	- สัญญาจ้างที่ปรึกษา - แบบสอบถาม และกำหนดกลุ่มตัวอย่าง - ผลการสำรวจลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รายงานผลการดำเนินงาน
	15%	35%	85%	100%
<b>ผลการดำเนินงาน สละสม</b>	15%	35%	-	-
	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก และกำกับกำกับการจ้าง และจัดทำข้อกำหนด และขอบเขตงานจ้าง (TOR) แล้วเสร็จ	คัดเลือกบริษัทที่ปรึกษาโครงการสำรวจความพึงพอใจ แล้วเสร็จ	-	-

**กลยุทธ์ที่ 2 : CSR in Process for Smart Eco**

**โครงการที่ 1 โครงการพัฒนา IEAT 4.0 : Smart Eco Industrial Estate**

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อยกระดับนิคมอุตสาหกรรม/ท่าเรืออุตสาหกรรมและโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมสู่การเป็นนิคมอุตสาหกรรม/ท่าเรืออุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 4.0 และโรงงานอุตสาหกรรม 4.0 ตามนโยบาย “Thailand 4.0/ Industry 4.0” สู่การเป็นประเทศ มั่นคง/มั่งคั่ง/ยั่งยืน

**เป้าหมาย :** 1) จำนวนนิคมฯ/ท่าเรือฯเชิงนิเวศ 4.0 จำนวน 8 แห่ง (สะสมจากปีงบประมาณ 2562) และ 2) จำนวนโรงงาน 4.0 ในนิคมฯ/ท่าเรือฯ รวม 11 โรงงาน (สะสมจากปีงบประมาณ 2562)

**ความคืบหน้าการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)**



	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมาย	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน พัฒนายกระดับนิคมฯ/ท่า เรือฯ เชิงนิเวศ 4.0 และ โรงงาน 4.0	- หลักเกณฑ์นิคมฯ/ท่าเรือฯ เชิงนิเวศ 4.0 และโรงงาน 4.0 - คู่มือการตรวจประเมิน เพื่อให้การรับรองการเป็น นิคมฯ/ท่าเรือฯ เชิงนิเวศ 4.0 และโรงงาน 4.0	- ผลการสื่อสาร หลักเกณฑ์และสรุป ผลการเตรียมความ พร้อมของนิคมฯ/ โรงงานเป้าหมาย	- ผลการตรวจ ประเมินเพื่อรับรอง นิคมฯ/ท่าเรือฯ เชิง นิเวศ 4.0 และ โรงงานอุตสาหกรรม 4.0
	15%	50%	60%	100%
ผลการดำเนินงาน สะสม	15%	50%	-	-
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน พัฒนานิคมอุตสาหกรรมเชิง นิเวศ 4.0 และโรงงาน อุตสาหกรรม 4.0 ตามคำสั่ง กนอ. ที่ 413/2562 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562	- หลักเกณฑ์นิคมฯ/ท่าเรือฯ เชิงนิเวศ 4.0 และโรงงาน 4.0 - คู่มือการตรวจประเมิน เพื่อให้การรับรองการเป็น นิคมฯ/ท่าเรือฯ เชิงนิเวศ 4.0 และโรงงาน 4.0	-	-

**โครงการที่ 2** มาตรการการจัดการการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงในนิคมอุตสาหกรรม

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ให้ผู้ประกอบการนำไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการ
  2. เพื่อสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อบังคับฯ PSM ของผู้ประกอบการ
  3. เพื่อเตรียมความพร้อมในการระงับเหตุภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

- เป้าหมาย :
1. เผยแพร่แนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ให้ผู้ประกอบการทราบ
  2. กนอ. กำกับดูแลการแก้ไขตามแผนปฏิบัติการแก้ไขของโรงงาน
  3. นิคมฯ / ท่าเรือฯ / กนอ.สนง. มีแผนการจัดการเหตุการณ์ และฝึกซ้อมแผนตอบโต้ที่เป็นภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

ความคืบหน้าการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมาย	- ข้อมูลสำหรับนำมา จัดทำ Best Practice - แผนการตรวจประเมิน PSMและเข้าตรวจติดตาม โรงงานตามแผนฯ - แผนการจัดการ เหตุการณ์ (ฉบับทบทวน) จำนวน 2 แห่ง	- จัดทำ Best Practice จำนวน 3 เรื่อง - ติดตามความคืบหน้า การปฏิบัติตามแผนฯ การ แก้ไข - แผนการจัดการ เหตุการณ์ (ฉบับทบทวน) สะสม 21 แห่ง และ รายงานผลการฝึกซ้อม แผนตอบโต้ที่เป็นภัยพิบัติ และภาวะฉุกเฉิน 1 แห่ง	- จัดทำ Best Practice จำนวน 3 เรื่อง - ความคืบหน้าของการปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติการแก้ไข สำหรับกรณีข้อบกพร่องหลัก หรือ กรณีข้อบกพร่องย่อย - แผนการจัดการเหตุการณ์ (ฉบับทบทวน) สะสม 37 แห่ง และรายงานผลการฝึกซ้อม แผนตอบโต้ที่เป็นภัยพิบัติและ ภาวะฉุกเฉิน 10 แห่ง	- เผยแพร่ Best Practice ผ่าน Website ของ กนอ. - หนังสือสั่งการกรณี โรงงานไม่ปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการแก้ไข (ถ้ามี)
	25%	50%	75%	100%

/ผลการดำเนินงาน...

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		25%	50%	-
ผลการดำเนินงาน สะสม	- ข้อมูลสำหรับนำมาจัดทำ Best Practice - แผนการตรวจประเมิน PSM และเข้าตรวจติดตามโรงงานตามแผนฯ จำนวน 4 แห่ง - ทบทวนแผนแล้วเสร็จ 9 แห่ง	- จัดทำ Best Practice จำนวน 3 เรื่อง(สะสม) - ผลความคืบหน้าการปฏิบัติตามแผนฯ การแก้ไขของโรงงาน - ทบทวนแผนแล้วเสร็จ 30 แห่ง (สะสม) - ซ่อมแผนแล้วเสร็จ 3 แห่ง (สะสม)	-	-

กลยุทธ์ที่ 3 : ECO Efficiency

**โครงการที่ 1** โครงการยกระดับประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจขององค์กร

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจขององค์กรให้เป็นไปตามแผนงาน/มาตรการที่กำหนด โดยค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจขององค์กรมีค่าสูงขึ้น

**เป้าหมาย :** การบริหารจัดการองค์กรมุ่งสู่การมีประสิทธิภาพทางนิเวศ เศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**ความคืบหน้าการดำเนินงาน** (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	เป้าหมาย	- สื่อสาร/ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแนวทางการปรับปรุงค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ - แผนงานในการปรับปรุงค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศ	- ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมและให้คำแนะนำในการปรับปรุงค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ
	20%	30%	70%	100%
ผลการดำเนินงาน สะสม	- จัดสัมมนาสรุปผลและเตรียมความพร้อมเพื่одำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 31 ต.ค. 62 - แผนงานในการปรับปรุงค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของ 12 นิคม 1 ท่าเรือ และ กนอ.สนญ.	- จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมและให้คำแนะนำในการปรับปรุงค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 62 ณ ห้อง 501 กนอ.สนญ.	- ประชุมติดตามผลการดำเนินงานและการรวบรวมข้อมูลสำหรับการประเมินค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ของ กนอ. ประจำปี 2563 ร่วมกับผู้แทนนิคมฯ/GUSCO/GETCO เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 63 ณ กนอ.สนญ.	-

**โครงการที่ 2** โครงการพัฒนาข้อมูลด้านชุมชน

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านชุมชนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการพัฒนา Big Data ขององค์กร

**เป้าหมาย :** ฐานข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนให้การทำงานด้าน CSR มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**ความคืบหน้าการดำเนินงาน** (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>เป้าหมาย</b>	- จัดทำฐานข้อมูลชุมชนในรูปแบบไฟล์	- จัดทำฐานข้อมูลชุมชนในรูปแบบไฟล์	- จัดทำฐานข้อมูลชุมชนในรูปแบบไฟล์	- จัดทำฐานข้อมูลชุมชนในรูปแบบไฟล์
	15%	40%	70%	100%
<b>ผลการดำเนินงาน</b> <b>สะสม</b>	15%	40%	-	-
	- จัดทำฐานข้อมูลชุมชนรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมความสมบูรณ์ 15%	- จัดทำฐานข้อมูลชุมชนรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมความสมบูรณ์ 40%	-	-

**กลยุทธ์ที่ 4 : Human Capital Management**

**โครงการที่ 1** โครงการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ CSR in process ให้กับบุคลากร กนอ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กนอ.

(รายงานร่วมกับโครงการการดำเนินงานด้าน CSR ภายใต้กรอบแนวทางการจัดการธุรกิจอย่างยั่งยืน)

**โครงการที่ 2** โครงการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญตามแนวทาง CSR in Process

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้บุคลากร กนอ. มีความรู้ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้าน CSR in Process ตามมาตรฐานสากล
  2. เพื่อให้บุคลากร กนอ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมตามแนวทาง CSR in Process

- เป้าหมาย :**
1. บุคลากร กนอ. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญด้าน CSR in Process ตามมาตรฐานสากล
  2. มีเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ (Competency) และสื่อสารเกณฑ์การประเมิน

**ความคืบหน้าการดำเนินงาน** (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>เป้าหมาย</b>	-	ทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อผนวกรวมแนวปฏิบัติที่ดีด้าน CSR in Process	- สื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร - เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปี 2563	ประเมินระดับการรับรู้อค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้น CSR in Process
	-	10%	50%	100%

/ผลการดำเนินงาน...

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		-	10%	-
ผลการดำเนินงาน สะสม	-	ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในการ ทบทวนกำหนดค่านิยม และ วัฒนธรรมองค์กรผนวกรวมแนว ปฏิบัติที่ดีด้าน CSR in Process และ กำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับ CSR in Process เข้าไปใน Functional Competency	-	-

กลยุทธ์ที่ 5 : Stakeholder and Customer Relationship

โครงการที่ 1 โครงการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ CSR in process ให้กับบุคลากร กนอ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กนอ.

(รายงานร่วมกับโครงการการดำเนินงานด้าน CSR ภายใต้กรอบแนวทางการจัดการธุรกิจอย่างยั่งยืน)

โครงการที่ 2 โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน CSR in Process

(รายงานร่วมกับโครงการการดำเนินงานด้าน CSR ภายใต้กรอบแนวทางการจัดการธุรกิจอย่างยั่งยืน)

กลยุทธ์ที่ 6 : Green Innovation

โครงการที่ 1 การเสริมสร้างความรู้ด้านนวัตกรรม/นวัตกรรมสีเขียว

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการบริการจัดการและเพิ่มมูลค่าของนวัตกรรม และนวัตกรรมสีเขียว ทั้งในเชิงนโยบายที่สำคัญ เครื่องมือที่จำเป็นนวัตกรรมที่น่าสนใจ

**เป้าหมาย :** บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการเสริมสร้างความรู้ด้านนวัตกรรมและ/หรือนวัตกรรมสีเขียว และผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ความคืบหน้าการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มี.ค. 63)

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมาย	- กำหนดขอบเขต ความหมายของGreen Innovation	กำหนดแนวทางการให้ ความรู้ด้าน Green Innovation/ Innovation	จัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ด้าน Green Innovation/ Innovation	ประเมินผลการเรียนรู้ และการนำไปใช้
	- กำหนดหลักเกณฑ์กลุ่ม บุคลากรเข้ารับการอบรม			
	20%	50%	90%	100%
ผลการดำเนินงาน สะสม	20%	50%	-	-
	- ขอบเขตความหมาย Green Innovation ตาม บริบท ของ กนอ. - หลักเกณฑ์การคัดเลือก กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการให้ความรู้ ด้าน Green Innovation/ Innovation	-	-

### โดยที่ประชุมได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

- นายสุรชัยฯ ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ส่งผลกระทบต่อการทำงานโครงการของ ฝชส. ดังนั้นจึงควรมีการประเมินสถานการณ์และปรับแผนดำเนินงานและขอให้นำเสนอในการประชุมฯ ครั้งต่อไป
- นายพิสิฐฯ ได้ให้ข้อคิดเห็น ว่าควรปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินกิจกรรมของงานพัฒนาสังคมและชุมชน เพื่อให้สามารถดำเนินงานต่อไปได้ เช่น การช่วยประชาสัมพันธ์เพื่อจำหน่ายสินค้าชุมชน
- นายอัฐพลฯ รองผู้อำนวยการ กนอ. ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า เนื่องจากทาง กนอ. ต้องวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ก่อน ดังนั้นการดำเนินกิจกรรมของนิคมฯ/ท่าเรือฯ และพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษอาจต้องเลื่อนเป็นไตรมาส 4 ทั้งหมด

**มติที่ประชุม :** รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2563 ภายใต้แผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563 – 2565 ไตรมาส 2 (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) และนำเสนอคณะกรรมการ กนอ. เพื่อทราบต่อไป

**เลิกประชุม** เวลา 12:30 น.

(นางนิภา รุกขมธูร์)  
ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจริยา สุขะปาน)  
ผู้อำนวยการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวญาดา มะลิทอง)  
นักวิเคราะห์ 8 กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน  
ฝ่ายยุทธศาสตร์  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาววรพี นาคเพ็ชร์)  
ผู้อำนวยการกองพัฒนาชุมชนสัมพันธ์  
ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์  
ผู้จัดรายงานการประชุม