

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

นโยบาย	การดำเนินการปี 2563
1. ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เสียสละ อุทิศตนเพื่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ โดยการ ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่ กนอ. กำหนด และให้มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณลักษณะดังกล่าว	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรมและจริยธรรมผ่านหลักสูตร ของผู้บริหารระดับสูงได้แก่ 1.หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 11 2.หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 22
2. วางแผนอัตรากำลังคนเชิงกลยุทธ์ให้สอดคล้องและ เชื่อมโยงกับนโยบาย เป้าหมาย ภารกิจและยุทธศาสตร์ ของ กนอ. ตลอดจนสภาพแวดล้อมที่ปรับเปลี่ยนไปตาม สถานการณ์ปัจจุบัน	ปี 2563 กนอ. ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) จัดทำโครงการวิเคราะห์เพื่อกำหนด อัตรากำลังและแผนอัตรากำลังของ กนอ. แล้วเสร็จ มิถุนายน 2563
3. การสรรหาคัดเลือกบุคลากรทั้งจากภายในหรือภายนอก องค์กร จะพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ผลงาน สมรรถนะของตำแหน่งและคุณสมบัติที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ภายใต้อัตราการสรรหาและคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ใน หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด และ ตรงตามความต้องการของหน่วยงานโดยเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ กนอ. กำหนด
4. พัฒนาบุคลากร และบริหารจัดการองค์ความรู้ขององค์กร อย่างเป็นระบบเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านนวัตกรรม ทุนมนุษย์ และกระบวนการที่เหมาะสมกับภารกิจและ วิสัยทัศน์ขององค์กร	- มีการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีอย่างเป็นระบบ ทั้งภายในและภายนอกที่เชื่อมโยงจากระบบสมรรถนะ
5. ปรับกระบวนการที่คนบุคลากรให้เข้าใจและรับรู้ถึงค่านิยมของ องค์กรเพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่ความสำเร็จ	ปี 2563 กนอ. เน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้าน ECO จากวัฒนธรรม องค์กร SMART ECO เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายองค์กรด้านการลดการใช้ พลังงาน โดยจัดกิจกรรมในการสื่อสาร กระตุ้นให้บุคลากร กนอ. ตระหนักถึง การประหยัดพลังงานภายในสำนักงาน กนอ. ต่างๆ อาทิ การเวียนแจ้งบันทึกร่วม การประหยัดพลังงานภายในสำนักงาน กนอ. ต่างๆ อาทิ การเวียนแจ้งบันทึกร่วม ขอความร่วมมือผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมกันประหยัดพลังงานในพื้นที่ สำนักงานใหญ่ กนอ., แนวปฏิบัติ การจัดประชุมสีเขียว (Green Meeting) และมีการรับอาสาสมัครทีม SMART ECO Icon เพื่อเป็น Change agent ร่วมกันสนับสนุน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร SMART ECO
6. มุ่งมั่นในการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการ ปฏิบัติงานด้วยความสามารถ ความรับผิดชอบและทุ่มเท ให้เกิดความสำเร็จของงาน ส่งเสริมเรื่องความก้าวหน้าใน ทุกโอกาส โดยให้ผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นธรรม ตลอดจนจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม	การพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ การฝึกอบรม การสอนงาน การดูงาน นอกสถานที่ การมอบหมายงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง การให้คำปรึกษา ที่เลี้ยง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ฯลฯ รวมทั้งส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับ บุคลากรในทุกระดับ