

ข้อกำหนดและขอบเขตงาน
(Terms of Reference)

การจ้างที่ปรึกษาโครงการยกระดับการเป็นเมืองอุตสาหกรรม
เชิงนิเวศและส่งเสริมนิคมฯ เข้าสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรม
เชิงนิเวศ (Eco Industrial Enhancement)
ประจำปีงบประมาณ 2566

นส

นส

นส

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	3
2. วัตถุประสงค์	4
3. เป้าหมาย	4
4. พื้นที่ศึกษา	4
5. ขอบกำหนดทั่วไป	5
6. ขอบเขตการดำเนินงาน	5
7. ระยะเวลาดำเนินการ	9
8. การส่งมอบรายงานและการจ่ายเงิน	9
9. การปรับเนื่องจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญาและค่าเสียหาย	10
10. คุณสมบัติของที่ปรึกษา	10
11. การจัดทำข้อเสนอ	11
12. หลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ปรึกษา	14
13. การเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดและสัญญา	15
14. ความรับผิดชอบของที่ปรึกษา	16
15. ความร่วมมือของ กนอ.	16
16. ข้อสงวนสิทธิ์	16

ข้อกำหนดและขอบเขตงาน (Terms of Reference)

การจ้างที่ปรึกษาโครงการยกระดับการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและส่งเสริมนิคมฯ เข้าสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Enhancement) ประจำปีงบประมาณ 2566

1. หลักการและเหตุผล

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) มีการดำเนินงานพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยนำแนวคิด “Industrial Ecology หรือ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ” จากทฤษฎีสู่ภาคปฏิบัติ เข้ามาใช้ในการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมตั้งแต่ปี 2553 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน และแสดงความมุ่งมั่นโดยกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์กรโดยวิสัยทัศน์ของ กนอ. ปัจจุบัน คือ “นำนิคมอุตสาหกรรมสู่มาตรฐานสากล ด้วยนวัตกรรมอย่างความยั่งยืน” ในการขับเคลื่อนการยกระดับนิคมอุตสาหกรรมเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

กนอ. มีการดำเนินงานโครงการบูรณาการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน ภายใต้การขับเคลื่อนองค์กรตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ สร้างสมดุลของการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมเพื่อการอยู่ร่วมกันของภาคอุตสาหกรรม สังคมชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตามแนวคิด INSPIRE โดยกรอบการกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ กนอ. ประกอบไปด้วย 4 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective;SO) ดังนี้ SO1 สร้างการเติบโตและส่งเสริมการลงทุนด้วยธุรกิจเกี่ยวเนื่อง SO2 มุ่งเน้นการบริการและการดำเนินงานด้วย SMART I.E SO3 ยกระดับการบริหารพัฒนาองค์กรด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และดิจิทัล และ SO4 เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งกำหนดเป้าหมายที่จะพัฒนาและยกระดับนิคมฯ มุ่งสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town) อย่างชัดเจน กนอ.จึงกำหนดเป้าหมายให้นิคมอุตสาหกรรมที่เปิดดำเนินการแล้ว จะต้องพัฒนาเข้าสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ภายใต้กรอบการพัฒนา 5 มิติ ได้แก่ 1) มิติกายภาพ 2) มิติเศรษฐกิจ 3) มิติสังคม 4) มิติสิ่งแวดล้อม 5) มิติการบริหารจัดการ ตามข้อกำหนดคุณลักษณะและเกณฑ์ตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของ กนอ.

โดยผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 กนอ. สามารถพัฒนาและยกระดับนิคมอุตสาหกรรมเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จำนวน 38 แห่ง แบ่งเป็นระดับ Eco-Champion 38 แห่ง ยกระดับขึ้นเป็นระดับ Eco-Excellence 20 แห่ง และระดับ Eco-World Class 6 แห่ง กนอ. และในปีงบประมาณ 2566 นี้ กนอ. มีเป้าหมายจะยกระดับการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ Eco-Champion, ระดับ Eco-Excellence และระดับ Eco-World Class เพิ่มขึ้น พร้อมทั้งขยายการจัดทำแผนแม่บทยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ในนิคมอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา โดยมีแผนงานการยกระดับนิคมอุตสาหกรรมที่เปิดดำเนินการแล้ว จำนวน 39 แห่ง ก้าวเข้าสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Estate & Networks) พร้อมทั้งยังเป็นการสร้างการยอมรับจากสังคม ชุมชน อันนำไปสู่ความเชื่อมั่นทางด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (Environment & Safety) ให้เกิดขึ้น โดยเป็นความร่วมมือกันทุกภาคส่วน ประกอบด้วย นิคมอุตสาหกรรม ผู้ประกอบการ และชุมชน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการยกระดับให้เข้าสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

สรุป

พ.ร.

อ.อ.พ.ร.



2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนายกระดับนิคมอุตสาหกรรมสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศในนิคมอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- 2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนิคมอุตสาหกรรมในการยกระดับการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่สูงขึ้น
- 2.3 เพื่อประเมินผลการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ Eco-Champion ระดับ Eco-Excellence และ ระดับ Eco-World Class ของนิคมอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- 2.4 เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

3. เป้าหมาย

- 3.1 นิคมอุตสาหกรรมที่ได้รับการรับรองเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ในระดับ Eco-Champion จำนวน 39 แห่ง แบ่งเป็นยกระดับนิคมฯ ขึ้นเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-Champion จำนวน 1 แห่ง นิคมฯ รักษาระดับ Eco-Champion จำนวน 38 แห่ง
- 3.2 นิคมอุตสาหกรรมที่ได้รับการรับรองเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ในระดับ Eco-Excellence จำนวน 22 แห่ง แบ่งเป็นยกระดับนิคมฯ ขึ้นเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco- Excellence จำนวน 2 แห่ง นิคมฯ รักษาระดับ Eco- Excellence จำนวน 20 แห่ง
- 3.3 นิคมอุตสาหกรรมที่ได้รับการรับรองเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ในระดับ Eco-World Class จำนวน 7 แห่ง แบ่งเป็นยกระดับนิคมฯ ขึ้นเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-World Class จำนวน 1 แห่ง นิคมฯ รักษาระดับ Eco-World Class จำนวน 6 แห่ง
- 3.4 จัดทำแผนแม่บทพัฒนายกระดับนิคมอุตสาหกรรมสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จำนวน 1 แห่ง
- 3.5 สรุปผลการดำเนินงานจากการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศประจำปี

4. พื้นที่ศึกษา

- 4.1 นิคมอุตสาหกรรมที่ต้องจัดทำแผนแม่บท จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ นิคมฯ ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3
- 4.2 ระดับ Eco-Champion
 - 4.2.1 นิคมฯ เป้าหมายการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-Champion จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ นิคมฯ นครหลวง
 - 4.2.2 นิคมฯ ที่รักษาระบบการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ Eco-Champion จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ (1) นิคมฯ เอเชีย (สุวรรณภูมิ) (2) นิคมฯ ทีเอฟที (3) นิคมฯ ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 1 (4) นิคมฯ สระแก้ว (5) นิคมฯ ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2 (6) นิคมฯ แก่งคอย
 - 4.2.3 นิคมฯ ที่ต่ออายุการรับรอง ระดับ Eco-Champion จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ (1) นิคมฯ บางปู (2) นิคมฯ แหลมฉบัง (3) นิคมฯ อีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) (4) นิคมฯ บางปะอิน (5) นิคมฯ บ้านหว้า (6) นิคมฯ ราชบุรี (7) นิคมฯ เวลโกรว์ (8) นิคมฯ สีนสาคร (9) นิคมฯ อัญธานี และ (10) นิคมฯ ดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 2
 - 4.2.4 นิคมฯ เตรียมความพร้อมในการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ Eco-Champion จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ นิคมฯ ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 4

สรณ.

พล

อ.พร

อ.ว



4.3 ระดับ Eco-Excellence

4.3.1 นิคมอุตสาหกรรมเป้าหมายการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-Excellence จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ (1) นิคมฯ ปิ่นทอง (โครงการ 5) และ (2) นิคมฯ ดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1

4.3.2 นิคมฯ ที่รักษาระบบการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ Eco-Excellence จำนวน 11 แห่ง (1) นิคมฯ อมตะซิตี้ ชลบุรี (2) นิคมฯ บางชัน (3) นิคมฯ ผาแดง (4) นิคมฯ ปิ่นทอง (แหลมฉบัง) (5) นิคมฯ ลาดกระบัง (6) นิคมฯ สมุทรสาคร (7) นิคมฯ บางพลี (8) นิคมฯ เกตเวย์ ซิตี้ (9) นิคมฯ ภาคเหนือ (10) นิคมฯ อมตะซิตี้ ระยอง และ (11) นิคมฯ ปิ่นทอง (โครงการ 3)

4.3.3 นิคมฯ ที่ต่ออายุการรับรอง ระดับ Eco-Excellence จำนวน 2 แห่ง (1) นิคมฯ พิจิตร และ (2) นิคมฯ ดับบลิวเอชเอ ตะวันออก (มาบตาพุด)

4.3.4 นิคมฯ เตรียมความพร้อมระดับ Eco-Excellence จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ (1) นิคมฯ บางปู (2) นิคมฯ ราชบุรี (3) นิคมฯ บางปะอิน และ (4) นิคมฯ แก่งคอย

4.4 ระดับ Eco-World Class

4.4.1 นิคมฯ เป้าหมายการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-World Class จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ นิคมฯ ภาคใต้

4.4.2 นิคมฯ ที่ตรวจติดตามการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ Eco-World Class จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ (1) นิคมฯ เอเชีย (2) นิคมฯ หนองแค (3) นิคมฯ ปิ่นทอง (4) นิคมฯ อาร์ไอแอล และ (5) ท่าเรือฯ มาบตาพุด

4.4.3 นิคมฯ ที่ต่ออายุการรับรองเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-World Class จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ นิคมฯ มาบตาพุด

4.4.4 นิคมฯ เตรียมความพร้อมระดับ Eco-World Class จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ (1) นิคมฯ ภาคเหนือ (2) นิคมฯ อมตะซิตี้ ชลบุรี และ (3) นิคมฯ เกตเวย์ ซิตี้

หมายเหตุ : รายชื่อและจำนวนนิคมฯ อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

5. ข้อกำหนดทั่วไป

คำนิยามในรายการข้อกำหนดฉบับนี้ได้กำหนดนิยามดังต่อไปนี้

กนอ. หมายถึง การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือผู้แทนที่ กนอ. แต่งตั้งและมอบหมายให้ควบคุม ตรวจสอบ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาให้เป็นไปตามสัญญาและข้อกำหนดนี้

ที่ปรึกษา หมายถึง นิติบุคคลที่ยื่นข้อเสนอดำเนินการต่อ กนอ. ตามข้อกำหนดฉบับนี้ หรือ นิติบุคคลที่ กนอ. ตกลงว่าจ้างเป็นหนังสือให้ดำเนินการตามข้อกำหนดฉบับนี้ และให้รวมถึงบุคคลที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของที่ปรึกษาทุกกรณีด้วย

6. ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตการดำเนินงานเพื่อให้การพัฒนาระดับเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

6.1 จัดประชุมเริ่มดำเนินงาน (Kick off meeting) เพื่อนำเสนอ แนวทางการดำเนินโครงการ ขั้นตอน วิธีการศึกษา และแผนการดำเนินงานโดยละเอียด

มีมติ

มีมติ

มีมติ



6.2 จัดสัมมนาชี้แจงแนวทางการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-Champion ระดับ Eco-Excellence และระดับ Eco-World Class เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องในการยกระดับการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และแนวทางการรวบรวมข้อมูล ระดับ Eco-Champion ระดับ Eco-Excellence และระดับ Eco-World Class แก่เจ้าหน้าที่ กนอ. ผู้พัฒนานิคมฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย 1 ครั้ง ในรูปแบบออนไลน์

6.3 จัดประชุมนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานและแผนงานตามข้อกำหนดการดำเนินงาน หรืออุปสรรคที่พบ เป็นประจำทุก 2 เดือน

6.4 การจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ เพื่อยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศสู่ระดับ Eco-World Class ในพื้นที่ศึกษาข้อ 4.1

6.4.1 จัดประชุมร่วมกับนิคมฯ อย่างน้อย 1 ครั้ง เพื่อจัดทำร่างแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการ

6.4.2 จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการจากภาคส่วนต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย ชุมชน ผู้ประกอบการ และหน่วยงานราชการ อย่างน้อย 1 ครั้ง โดยที่ปรึกษาจะต้องเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการประชุมฯ

6.4.3 สรุปผลข้อมูลตามสถานะปัจจุบันเพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data) ของนิคมฯ

6.4.4 จัดทำรายงานสรุปผลและจัดทำแผนแม่บทพัฒนายกระดับนิคมอุตสาหกรรมสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศฉบับสมบูรณ์ ที่ผ่านการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้-ส่วนเสียของนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งประกอบด้วย รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ พร้อมแผนปฏิบัติการที่จะต้องดำเนินการเพื่อพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่ยั่งยืนในพื้นที่ และประมาณการณงบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินการดังกล่าว

6.5 นิคมฯ เป้าหมายการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศตามพื้นที่ศึกษาที่ระบุในข้อ 4.2.1 ข้อ 4.3.1 และข้อ 4.4.1

6.5.1 จัดประชุมให้คำปรึกษา (Coaching) ระดับ Eco-Champion แยกรายนิคมฯ ไม่น้อยกว่านิคมละ 2 ครั้ง ระดับ Eco-Excellence แยกรายนิคมฯ ไม่น้อยกว่านิคมละ 3 ครั้ง ระดับ Eco-World Class แยกรายนิคมฯ ไม่น้อยกว่านิคมละ 4 ครั้ง

6.5.2 จัดหาผู้เชี่ยวชาญเพื่อให้คำปรึกษา และพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นในการยกระดับตามข้อกำหนดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่สอดคล้องกับความต้องการของนิคมฯ เป้าหมาย

6.5.3 ตรวจสอบเบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนิคมฯ (Pre-audit) โดยเปรียบเทียบสถานภาพกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของ กนอ. แยกตามรายนิคมฯ นิคมฯ ละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ หากข้อมูลยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ที่ปรึกษาต้องดำเนินการประสานและติดตามข้อมูลให้มีความครบถ้วนพร้อมรับการตรวจประเมิน

6.5.4 จัดบุคลากรสนับสนุนในการเตรียมเอกสารทั้งหมดให้แล้วเสร็จพร้อมรับการตรวจประเมินให้กับนิคมฯ

6.5.5 รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของโรงงานเป้าหมายและชุมชนเป้าหมายของนิคมฯ ในระดับ Eco-Excellence และ Eco-World Class

6.5.6 จัดประชุมการตรวจประเมินฯ แยกตามรายนิคมฯ นิคมฯ ละ 1 ครั้ง

สค.ค.

ณ

๑๖ ต.ค. ๖๕



6.5.7 จัดทำรายงานผลการตรวจประเมิน และจัดเก็บข้อมูลการตรวจประเมินในระบบการตรวจประเมินด้าน Eco

6.6 นิคมฯ ที่ตรวจติดตามการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศตามพื้นที่ศึกษาที่ระบุในข้อ 4.2.2 ข้อ 4.3.2 และข้อ 4.4.2 ที่ปรึกษาต้องสนับสนุนการใช้งานระบบการตรวจประเมินด้าน ECO ของ กนอ. รวมทั้งตรวจสอบและประสานติดตามข้อมูลให้มีความครบถ้วน และจัดการประชุมคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ Eco-Excellence และ Eco-World Class อย่างน้อย 1 ครั้ง

6.7 นิคมฯ ที่ต้องต่ออายุการรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศตามพื้นที่ศึกษาที่ระบุในข้อ 4.2.3 ข้อ 4.3.3 และข้อ 4.4.3

6.7.1 จัดประชุมให้คำปรึกษา (Coaching) ในระดับ Eco-Champion จำนวน 1 ครั้ง และจัดแยกรายนิคมฯ ในระดับ Eco-Excellence และ Eco-World Class ไม่น้อยกว่านิคมละ 1 ครั้ง

6.7.2 จัดหาผู้เชี่ยวชาญเพื่อให้คำปรึกษา และพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นในการยกระดับตามข้อกำหนดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่สอดคล้องกับความต้องการของนิคมฯ เป้าหมาย

6.7.3 ตรวจประเมินเบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนิคมฯ (Pre audit) ในระดับ Eco-Excellence และ Eco-World Class โดยเปรียบเทียบสถานภาพกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของ กนอ. แยกตามรายนิคมฯ นิคมฯ ละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ หากข้อมูลยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ที่ปรึกษาต้องดำเนินการประสานและติดตามข้อมูลให้มีความครบถ้วนพร้อมรับการตรวจประเมิน

6.7.4 จัดบุคคลากรสนับสนุนในการเตรียมเอกสารทั้งหมดให้แล้วเสร็จพร้อมรับการตรวจประเมินให้กับนิคมฯ

6.7.5 รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของโรงงานเป้าหมายและชุมชนเป้าหมาย ของนิคมฯ ในระดับ Eco-Excellence และ Eco-World Class

6.7.6 จัดประชุมการตรวจประเมินฯ ในระดับ Eco-Excellence และ Eco-World Class แยกตามรายนิคมฯ นิคมฯ ละ 1 ครั้ง

6.8 นิคมฯ เตรียมความพร้อมในการยกระดับ ตามพื้นที่ศึกษาที่ระบุในข้อ 4.2.4 ข้อ 4.3.4 และข้อ 4.4.4

6.8.1 จัดประชุมเตรียมความพร้อม ระดับ Eco-Champion แยกรายนิคมฯ ไม่น้อยกว่านิคมฯ ละ 1 ครั้ง ระดับ Eco-Excellence แยกรายนิคมฯ ไม่น้อยกว่านิคมฯ ละ 2 ครั้ง ระดับ Eco-World Class แยกรายนิคมฯ ไม่น้อยกว่านิคมฯ ละ 3 ครั้ง

6.8.2 จัดประชุมร่วมกับโรงงานเป้าหมาย อย่างน้อย 1 ครั้ง พร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลสถานะการดำเนินงานของเพื่อประเมินศักยภาพและแนวทางการสนับสนุนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการยกระดับการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

6.8.3 จัดหาผู้เชี่ยวชาญเพื่อให้คำปรึกษา และพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นในการยกระดับตามข้อกำหนดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่สอดคล้องกับความต้องการของนิคมฯ เป้าหมาย

6.8.4 ตรวจประเมินเบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนิคมฯ (Pre audit) แยกรายนิคมฯ นิคมละ 1 ครั้ง รวบรวมข้อมูลผลการเตรียมความพร้อมของนิคมฯ และจัดทำรายงานสรุปผลการเตรียมความพร้อม ซึ่งประกอบด้วย

ว.ส.ค.

ว.ส.ค.

ว.ส.ค.

ว.ส.ค.



การวิเคราะห์ Gap Analysis แผนงานโครงการ ระยะเวลาและงบประมาณที่จำเป็นในการยกระดับการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการตรวจประเมิน

6.9 สนับสนุนการดำเนินงานของ กนอ. เช่น การประชุมของคณะทำงานตรวจประเมินภายในเพื่อให้การรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ คณะกรรมการกำกับการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ คณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ Eco-Excellence และ Eco-World Class คณะกรรมการให้การรับรองการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ Eco-Excellence และ Eco-World Class จัดทำเอกสารประกอบประชุม รายงานการประชุม รายงานผลการตรวจประเมิน การรวบรวมเอกสารการตรวจประเมิน การประชุมผ่านระบบออนไลน์ การจัดทำเอกสารและการประสานงานในส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

6.10 สนับสนุนการจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมขององค์กรและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องให้กับหน่วยงานเป้าหมายในการยกระดับเป็นนิคมอุตสาหกรรมในระดับ Eco-World Class ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และรวบรวมข้อมูลเพื่อขอการรับรองโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme) อย่างน้อย 1 โครงการ รวมทั้งให้คำปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจก การคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรือให้คำแนะนำแนวทางขอการรับรองกลไกการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

6.11 จัดทำฐานข้อมูลการใช้ทรัพยากร (Eco Resource Efficiency) ของนิคมฯ จำนวน 39 แห่ง และสรุปข้อมูลแนวโน้มของการใช้ทรัพยากรของนิคมฯ แต่ละแห่ง และในภาพรวม เช่น ปริมาณการใช้ทรัพยากร พลังงาน ทดแทน การนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ และตัวชี้วัดอื่น ๆ ที่สำคัญ รวมทั้งวิเคราะห์และเปรียบเทียบข้อมูลในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย นำเสนอแนวปฏิบัติที่ดี ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และนำเสนอแนวทางการ benchmark ที่เหมาะสม และสำหรับนิคมฯ ในพื้นที่ 4.3.1 4.3.3 และ 4.3.4 ให้วิเคราะห์และเสนอแนะศักยภาพการแลกเปลี่ยนวัสดุเหลือใช้และกากของเสีย (Symbiosis/Circular Economy) ของโรงงานในนิคมฯ

6.12 จัดทำข้อมูลนำเสนอเพื่อสรุปและประมวลผลการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ของนิคมอุตสาหกรรม 39 แห่ง และการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศในภาพรวมของ กนอ. จากข้อมูลการตรวจประเมินเพื่อแสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์จากการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

6.13 จัดสัมมนาเผยแพร่ผลการพัฒนาระดับการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างน้อย 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วม รวมไม่น้อยกว่า 80 คน ที่ปรึกษาต้องจัดเตรียมข้อมูลประกอบการสัมมนา นำเสนอต่อ กนอ. และจัดเตรียมสถานที่สัมมนาที่ได้รับความเห็นชอบจาก กนอ. โดยขนาดห้องประชุมต้องสามารถรองรับผู้เข้าร่วมประชุมตามมาตรการรักษาระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และมีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่น ๆ ของรัฐบาล

6.14 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-Champion ระดับ Eco-Excellence และระดับ Eco-World Class ในรูปแบบต่าง ๆ ที่ กนอ. เห็นชอบ ดังนี้

6.14.1 จัดทำรายงานสรุปผลการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ตัวอย่างผลการดำเนินงาน และออกแบบในรูปแบบ e-book สีสี่ รูปแบบออนไลน์ ไม่น้อยกว่า 50 หน้า

มัสสิน.

มัสสิน.



6.14.2 ปรับปรุงข้อมูลการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ของนิคมฯ ในพื้นที่ 4.2.1, 4.3.1 และ 4.4.1 ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังนี้ ความเป็นมา ผลการดำเนินงาน ภาพการดำเนินงาน รายละเอียดโครงการที่สำคัญ เพื่อใช้ในการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กนอ.

6.14.3 จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ อย่างน้อย 3 หัวข้อ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการศึกษาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 300 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามสัญญาและที่ปรึกษาจะต้องส่งรายงานและเอกสารต่าง ๆ ตามงวดงานและมีเนื้อหาครบถ้วนสมบูรณ์ตามขอบเขตการศึกษา ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวไม่รวมระยะเวลาการตรวจผลงานของ กนอ.

8. การส่งมอบงานและการจ่ายเงิน

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการและจัดทำรายงาน พร้อมกับส่งมอบผลงานตามขอบเขตของงานในข้อ 6 ให้แก่ กนอ. ตามเงื่อนไขและเวลาที่กำหนดและ กนอ. จะแบ่งจ่ายเงินออกเป็น 3 งวด ดังนี้

งวด	รายการ	ระยะเวลา (วัน) นับจากวันถัด จากวันลงนามใน สัญญา	ร้อยละที่จ่าย ของวงเงิน ค่าจ้าง ทั้งหมด(%)	เงื่อนไข การตรวจรับ
1	รายงานเบื้องต้น (Inception Report) ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานตามขอบเขตงาน ข้อ 6.1 จำนวน 1 ชุด และจัดเก็บในอุปกรณ์เก็บข้อมูล (Thumb drive) ความจุไม่น้อยกว่า 64 GB จำนวน 1 ตัว	30	15	เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบ
2	รายงานความก้าวหน้า ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานตามขอบเขตงาน ข้อ 6.1-6.3, 6.4.1-6.4.2, 6.5.1 (อย่างน้อยนิคมฯ ละ 1 ครั้ง), 6.5.2, 6.7.1-6.7.2 และ 6.10 (สนับสนุนการจัดทำข้อมูลเพื่อประเมิน CFO) และรายงานสรุปสถานะการดำเนินงานของโรงงาน จำนวน 1 ชุด และจัดเก็บในอุปกรณ์เก็บข้อมูล (Thumb drive) ความจุไม่น้อยกว่า 64 GB จำนวน 1 ตัว	180	40	เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบ
3	รายงานฉบับสมบูรณ์ ที่ประกอบด้วยผลการดำเนินงานตามขอบเขตงาน ข้อ 6.1-6.14 จำนวน 1 ชุด พร้อมทั้งจัดเก็บในอุปกรณ์เก็บข้อมูล (External Hard disk) ความจุไม่น้อยกว่า 1 TB จำนวน 1 ตัว และจัดทำรูปเล่มรายงาน ดังนี้ (1) แผนแม่บทฉบับสมบูรณ์และแผนปฏิบัติการ แยกเป็นรายนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 1 ชุด และจัดเก็บในอุปกรณ์เก็บข้อมูล (Thumb drive) รวม 2 ตัว (2) ผลการประเมินและตรวจติดตามการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ แยกเป็นรายนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 1 ชุด และจัดเก็บในอุปกรณ์เก็บข้อมูล (Thumb drive) รวม 1 ตัว (3) รายงานสรุปผลการเตรียมความพร้อม แยกเป็นรายนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 1 ชุด	300	45	เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบ

Or

สสจัน

lnn

ปิณฑะ น



ทั้งนี้ การจ่ายค่าจ้างที่ปรึกษาแต่ละงวด ในกรณีที่ที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานของรัฐ กนอ. จะหักเงินประกันผลงานไว้ในแต่ละงวดในอัตราร้อยละ 10 ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษาในงวดนั้น ๆ เพื่อเป็นหลักประกันผลงาน โดยที่ปรึกษาสามารถขอคืนเงินประกันผลงานหลังจาก 45 วันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้เห็นชอบรายงานงวดสุดท้าย

ในกรณีที่ที่ปรึกษาเป็นนิติบุคคลหรือบริษัทที่ปรึกษา จะต้องวางหลักประกันสัญญาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ 5 ของค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งหมดตามสัญญา (สงวนสิทธิ์)

9. การปรับเนื่องจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา

กนอ. ต้องการความสำเร็จของการดำเนินงานแต่ละขั้นตอน ในกรณีที่ที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดในขั้นตอนใด และ กนอ. มิได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ กนอ. เป็นรายวันในอัตราร้อยละ 0.1 ของค่าจ้างที่ปรึกษา นับถัดจากวันครบกำหนดงานแล้วเสร็จตามสัญญาจนถึงวันส่งมอบผลงานครบถ้วนถูกต้อง

ทั้งนี้ กนอ. ขอสงวนสิทธิ์ในการเรียกค่าเสียหายเพิ่มเติมนอกเหนือจากค่าปรับดังกล่าวข้างต้น ในกรณีที่การไม่ปฏิบัติตามสัญญาตามวรรคหนึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่ กนอ.

10. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

10.1 มีความสามารถตามกฎหมาย

10.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

10.3 ไม่อยู่ระหว่างการเลิกกิจการ

10.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือการจัดทำสัญญากับหน่วยงานภาครัฐ

10.5 ที่ปรึกษาต้องเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนประกอบธุรกิจในประเทศไทย โดยมีหลักฐานการจดทะเบียน ซึ่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกให้หรือรับรอง ให้ไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันยื่นข้อเสนอหรือเป็นสถาบันของรัฐที่ให้บริการงานที่ปรึกษา

10.6 ที่ปรึกษาต้องเป็นที่ปรึกษาไทย ซึ่งจดทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่เป็นที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง โดยขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาสาขา EV (Environment Sector) ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 ตามประกาศของกระทรวงการคลัง เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา พ.ศ. 2560

10.7 ที่ปรึกษาต้องเป็นนิติบุคคล และมีผลงานการศึกษาในงานเกี่ยวกับการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ การพัฒนาอย่างยั่งยืน หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในวงเงินในสัญญาเดียวไม่น้อยกว่า 1 ล้านบาท และเป็นสัญญาที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับส่วนราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชนที่ กนอ. เชื้อถือ ภายในระยะเวลา 10 ปี นับจากวันทำงานเสร็จจนถึงวันที่ยื่นข้อเสนอ

10.8 ผู้เสนอต้องไม่เป็นผู้ถูกแจ้งเวียนชื่อเป็นผู้ละทิ้งงานของทางราชการ และได้แจ้งเวียนชื่อแล้วหรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทำงานตามระเบียบของทางราชการ หรือห้ามติดต่อหรือห้ามเข้าเสนอราคากับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ม.ส.ค.

ก.ส.ค.

ก.ส.ค.



10.9 ที่ปรึกษาต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์หรือความคุ้มกันเช่นนั้น

10.10 ที่ปรึกษาต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกับที่ปรึกษารายอื่น หรือกระทำการอันเป็นการขัดขวาง การแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

10.11 ที่ปรึกษาต้องเป็นนิติบุคคลที่ได้ลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลาง

10.12 ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นข้อเสนอในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก ข้อตกลงฯจะต้องมีการกำหนดสัดส่วนหน้าที่ และความรับผิดชอบในปริมาณงาน สิ่งของ หรือมูลค่าตามสัญญาของผู้เข้าร่วมค้าหลักมากกว่า ผู้เข้าร่วมค้ารายอื่นทุกราย

กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลักกิจการร่วมค้านั้นต้องใช้ ผลงานของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ

สำหรับข้อตกลงฯ ที่ไม่ได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลักผู้เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้อง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารเชิญชวน

11. การจัดทำข้อเสนอ

ที่ปรึกษาต้องจัดทำข้อเสนอโครงการฯ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา ต้นฉบับจำนวน 1 ชุด สำเนาจำนวน 5 ชุด รวมทั้งสิ้น 6 ชุด และจัดเก็บในอุปกรณ์เก็บข้อมูลขนาดไม่น้อยกว่า 4 GB ประกอบด้วย

11.1 เอกสารแสดงหลักฐานคุณสมบัติของที่ปรึกษา

(1) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล, หนังสือบริคณห์สนธิ, บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ/ กรรมการผู้จัดการ/ผู้มีอำนาจควบคุม/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(2) ในกรณีที่ปรึกษาเป็นนิติบุคคลอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจำกัดหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นเอกสารหลักฐาน แสดงฐานะให้ครบถ้วนเทียบเท่าตามเอกสารที่ระบุในข้อ 10.5

(3) หนังสือรับรองการจดทะเบียนที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทยกระทรวงการคลัง

(4) หนังสือมอบอำนาจซึ่งติดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

(5) สำเนาหนังสือรับรองผลงาน และสำเนาสัญญาแสดงผลงานตามข้อ 10.7

(6) เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนพาณิชย์ สำเนาทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

11.2 ข้อเสนอด้านเทคนิค (Technical Proposal)

(1) ประวัติ ประสบการณ์และผลงานของนิติบุคคล โดยแสดงหนังสือรับรองผลงาน และสำเนาสัญญา ที่แสดงประสบการณ์ด้านการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ การพัฒนาอย่างยั่งยืน หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของ ที่ปรึกษา

(2) บัญชีรายชื่อบุคลากรของที่ปรึกษาทุกตำแหน่งในโครงการ โดยจะต้องแจ้งประวัติ คุณสมบัติ ประสบการณ์ และหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินโครงการ พร้อมลงนามรับรองโดยบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

สมัคร.

12/10/2565



ลำดับ	บุคลากร	คุณสมบัติ	ประสบการณ์	จำนวน (คน)
1	ผู้จัดการโครงการ	คุณสมบัติจบการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์หรือสาธารณสุขศาสตร์	ประสบการณ์การทำงาน ด้านการจัดทำนโยบายและการให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ หรือด้านสิ่งแวดล้อมหรือด้านพลังงาน หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 16 ปี และมีประสบการณ์เกี่ยวกับงานบริหารจัดการโครงการในตำแหน่งผู้จัดการโครงการ หรือผู้อำนวยการโครงการ	1
2	ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจประเมินฯ หรือวิเคราะห์ผลโครงการ	คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประสบการณ์ความเชี่ยวชาญในการประเมินฯ เช่น ด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ด้านงานคุณภาพด้านมาตรฐานอุตสาหกรรม หรือด้านพลังงานหรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 10 ปี	1
3	ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม	คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงงานหรือนิคมอุตสาหกรรม เช่น การบริหารจัดการพลังงาน การจัดการกากของเสีย การควบคุมมลภาวะทางน้ำ อากาศ เสียง หรือการบริหารจัดการความปลอดภัย หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 10 ปี	1
4	ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการและมาตรฐานสากล	คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประสบการณ์ในการประยุกต์ใช้ระบบบริหารจัดการระดับประเทศและระดับสากล เช่น ISO, TIS/OHSAS หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 10 ปี	1
5	ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์และจัดทำแผน	คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประสบการณ์ในการวิเคราะห์ จัดทำแผนหรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 10 ปี	1
6	ผู้เชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์	คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือการจัดการโลจิสติกส์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประสบการณ์ในด้านการจัดการโลจิสติกส์หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 10 ปี	1
7	ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการกากของเสีย	คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประสบการณ์ด้านการจัดการกากของเสียหรือการวิเคราะห์ข้อมูลกากของเสีย 3Rs หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 10 ปี	1

ม.ร.ว.ค.

ก.ร.ว.ค.

อ.ว.

อ.ร.ว.ค.



ลำดับ	บุคลากร	คุณสมบัติ	ประสบการณ์	จำนวน (คน)
8	ผู้เชี่ยวชาญด้าน ก๊าซเรือนกระจก	คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญา ตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือ วิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประสบการณ์ในการจัดทำรายงานการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกขององค์กร การคำนวณการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 10 ปี	1
9	นักวิชาการผู้ช่วย	คุณสมบัติจบการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือ วิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประสบการณ์ด้านการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของผู้เชี่ยวชาญหรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 5 ปี	2
10	ผู้ประสานงาน โครงการ	คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญา ตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือ วิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	ประสบการณ์ด้านการประสานงานโครงการ หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 3 ปี	2

ทั้งนี้ บุคลากรตามรายละเอียดในตารางข้อ 1 ถึง ข้อ 10 จะต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน

(3) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน โดยที่ปรึกษาจะต้องบรรยายความเข้าใจ แนวคิดวิธีการดำเนินงาน
แต่ละขั้นตอน และแผนการดำเนินงานโครงการ ตามขอบเขตงานการดำเนินงานของโครงการอย่างชัดเจน

(4) ข้อเสนออื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการ

11.3 ข้อเสนอด้านราคา

- (1) อัตราค่าจ้างต่อเดือนของบุคลากรผู้ดำเนินโครงการ
- (2) จำนวนคน - เดือน (man - month) ของบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ
- (3) ค่าใช้จ่ายโดยตรงต่าง ๆ เช่น ค่าสำรวจ, ค่าจัดทำเอกสาร, ค่าอุปกรณ์สำนักงาน เป็นต้น
- (4) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ
- (5) ยอดรวมของค่าใช้จ่าย (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มอัตรา 7%) ต้องเสนอเป็นราคาเดียว (Lump Sum)
- (6) กำหนดยื่นราคาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 60 วัน นับแต่วันที่ยื่นข้อเสนอ
- (7) เอกสารอื่น ๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาข้อเสนอด้านราคา

บริษัทที่ปรึกษาจะต้องยื่นข้อเสนอทางด้านราคา พร้อมหลักฐานการเป็นที่ปรึกษาประจำกับบริษัทและหลักฐานแสดง
การพัฒนาของบริษัท ดังนี้

ที่ปรึกษาประจำทำงานเต็มเวลาในบริษัทที่ปรึกษา หมายถึง ที่ปรึกษาที่เป็นพนักงานประจำทำงานเต็ม
เวลา (Full Time) และมีระยะเวลาปฏิบัติงานกับบริษัทไม่น้อยกว่า 6 เดือน การเสนอบุคลากรหลักจะต้องแสดง
หลักฐานเพื่อการตรวจสอบ 2 ประเภท คือ

ประเภทที่ 1 หลักฐานบุคคล ประกอบด้วย

1.1 กรณีบุคลากรหลักที่เสนอเป็นพนักงานประจำเต็มเวลา

- หลักฐานแสดงการเป็นพนักงานประจำเต็มเวลากับบริษัทที่ปรึกษาโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า

6 เดือน

ว.ร.ค.

WLB



- หนังสือแสดงอัตราเงินเดือนที่นำไปใช้เป็นเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ในการคิดค่าตอบแทน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานแสดงการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร ที่สามารถแสดงความเป็นพนักงานประจำของบริษัท (แบบ ภ.ง.ด. 90 หรือ ภ.ง.ด. 91 เฉพาะบุคคลที่เสนอเท่านั้น พร้อมใบปะหน้าและใบเสร็จรับเงินจากกรมสรรพากร)

1.2 กรณีบุคลากรหลักที่เสนอไม่ได้ทำงานประจำเต็มเวลา

- หลักฐานการจ้างที่สามารถนำมาคำนวณเป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐานได้ เช่น ที่ปรึกษาในโครงการในอดีต เป็นต้น (หากไม่สามารถนำหลักฐานมาแสดงให้ใช้อัตราเงินเดือนของบุคลากรที่มีคุณสมบัติเท่าเทียมภายในบริษัทมาแสดง)

- หนังสือรับรองการชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของบุคลากรหลักแต่ละคน

- กรณีที่ปรึกษาได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ให้บริการ มีการยืมตัวบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งจากบริษัทอื่น ให้ใช้หลักฐานอัตราเงินเดือนจากบริษัทที่สังกัดมาแสดง

- ในกรณีที่เป็นที่ปรึกษาอิสระสามารถอ้างอิงอัตราเงินเดือนจากงานในลักษณะเดียวกับที่เคยได้รับ

ประเภทที่ 2 หลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

2.1 ใบรับรองระบบคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นการแสดงว่าบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบ ISO เป็นต้น

2.2 มีหลักฐานการมีซอฟต์แวร์ที่ถูกกฎหมายสำหรับพนักงานไวใช้งานอย่างน้อยร้อยละ 30 ของพนักงานทั้งบริษัท

2.3 มีใบรับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัทในมูลค่าไม่ต่ำกว่า 30 ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ

12. หลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ปรึกษา

โดยที่งานจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ เป็นงานที่ซับซ้อน ถึงซับซ้อนมาก หรือมีเทคนิคเฉพาะไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป หรือเป็นงานจ้างที่มีที่ปรึกษาในงานที่จะจ้างนั้นจำนวนจำกัด กอ. จะดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก และจะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้วยเกณฑ์คุณภาพและเกณฑ์ราคา ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 75 และมาตรา 76 (2) ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 126 (2) โดยคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาตามวิธีที่กำหนด จะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอตามลำดับ ดังนี้

12.1 พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกราย เว้นแต่ที่ปรึกษาที่ยื่นเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามข้อ 11.1 ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือครบถ้วนแต่ไม่ถูกต้อง จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น และในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจะคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ เป็นลำดับแรกก่อน ดังนี้

ส.ส.ค.

พ.ร.บ.

อ.ว.

อ.ท.ร.



- (1) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา 100 คะแนน
(1) ผลงานเชิงคุณภาพ (50 คะแนน)
โดยพิจารณาจากลักษณะของผลงานที่เป็นประเภทเดียวกัน
หรือใกล้เคียงกับลักษณะของผลงานที่กำหนดตามขอบเขตของงาน
(2) ผลงานเชิงปริมาณ (50 คะแนน)
โดยพิจารณาจากจำนวนผลงานที่มีลักษณะงานประเภทเดียวกัน
หรือใกล้เคียงกับงานตามขอบเขตของงาน
- (2) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน 100 คะแนน
วิธีการให้คะแนนจะพิจารณาจากข้อเสนอซึ่งแสดงถึงความเข้าใจในขอบเขตของงาน
มีความสอดคล้องกับลักษณะงาน มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมที่สามารถนำไปปฏิบัติ
ได้จริงมากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับข้อเสนอของผู้ให้บริการที่ยื่นข้อเสนอด้วยกัน
- (3) จำนวนและคุณสมบัติบุคลากรที่ร่วมงาน 100 คะแนน
(1) คุณวุฒิของบุคลากรแต่ละคนแต่ละตำแหน่ง (30 คะแนน)
(2) ประสบการณ์ของบุคลากรแต่ละคนแต่ละตำแหน่ง (70 คะแนน)
วิธีการให้คะแนนจะพิจารณาจากคุณวุฒิซึ่งไม่ต่ำกว่าที่กำหนด มีประสบการณ์ตรงหรือ
ใกล้เคียงกับการดำเนินงานตามโครงการมากที่สุด รวมทั้งระยะเวลาของประสบการณ์หรือ
จำนวนชิ้นงานที่เป็นประสบการณ์นั้น โดยจำแนกเป็นคะแนนของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

ทั้งนี้ การประเมินคะแนนตามเกณฑ์ด้านคุณภาพแต่ละหัวข้อ มีรายละเอียดคะแนนหัวข้อย่อยและการให้
คะแนนตามเอกสารแนบท้ายของเขตของงาน ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านการพิจารณาด้านคุณภาพจะต้องได้คะแนน
ประเมินรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 และจัดลำดับเรียงตามคะแนน

12.2 พิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกด้วยเกณฑ์คุณภาพตามข้อ 12.1
แล้ว ประกอบกับเกณฑ์ด้านราคา โดยมีสัดส่วนน้ำหนักเกณฑ์ด้านราคาเท่ากับ 20 และเกณฑ์ด้านคุณภาพเท่ากับ 80
และสำหรับคะแนนประเมินด้านคุณภาพแต่ละหัวข้อที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพตามข้อ 12.1 จะปรับเป็นคะแนนน้ำหนัก
เกณฑ์ด้านคุณภาพ ดังนี้

- | | |
|--|------------|
| (1) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา | น้ำหนัก 20 |
| (2) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน | น้ำหนัก 40 |
| (3) จำนวนและคุณสมบัติบุคลากรที่ร่วมงาน | น้ำหนัก 20 |

ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคาสูงที่สุดเป็นผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นที่ปรึกษา
ในงานจ้างครั้งนี้

13. การเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดและสัญญา

ในระหว่างระยะเวลาการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ หาก ก.นอ. มีความจำเป็นต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลง
ข้อกำหนดและสัญญาฯ ก.นอ. จะต้องแจ้งให้ที่ปรึกษาทราบล่วงหน้าเป็นหนังสืออย่างน้อย 15 วันทำการและ

อ.ส.ค.น.

นส.บ

อ.ว.

อ.ว.ร.น.



ที่ปรึกษาจะต้องยินยอมปฏิบัติตามที่ กนอ. แจ้งดังกล่าว การดำเนินการดังกล่าวจะต้องจัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาทุกครั้ง

14. ความรับผิดชอบของที่ปรึกษา

14.1 ที่ปรึกษาต้องจัดหาผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เหมาะสมกับงานที่ต้องปฏิบัติทุกด้าน

14.2 ที่ปรึกษาต้องรับผิดชอบในการสำรวจและจัดหาข้อมูลต่าง ๆ อันจำเป็นที่จะต้องใช้ในการศึกษานี้เอง หากมีการนำเอาข้อมูลที่หน่วยงานต่าง ๆ ที่จัดทำไว้แล้วนำมาใช้ที่ปรึกษาต้องรับผิดชอบในความถูกต้องของข้อมูลเหล่านั้น

14.3 หากการปฏิบัติงานในการศึกษารั้งนี้ กระทบกระเทือนถึงผลประโยชน์หรือสร้างความเสียหายให้กับบุคคลอื่นใดภายนอก ที่ปรึกษาต้องรับผิดชอบในความเสียหายเหล่านั้น

14.4 รายงานการศึกษาและเอกสารต่าง ๆ ที่ที่ปรึกษাজัดทำขึ้น และเสนอต่อ กนอ. ให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของ กนอ. และ กนอ. สามารถใช้ประโยชน์จากรายงานและเอกสารเหล่านั้นได้อย่างเต็มที่

14.5 ที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบต่อการตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความเหมาะสมของงานที่เสนอ แนะนำในการออกแบบ อย่างไรก็ตาม กนอ. สงวนสิทธิ์ในการหักล้างการตัดสินใจของที่ปรึกษาในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

15. ความร่วมมือของ กนอ.

15.1 หากที่ปรึกษาร้องขอ กนอ. จะอำนวยความสะดวกในการให้ข้อมูล สถิติ และอื่น ๆ ที่มีอยู่แก่ที่ปรึกษา แต่ที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบต่อความถูกต้องในการนำข้อมูลเหล่านั้นไปใช้ และจะนำไปเผยแพร่ได้ เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจาก กนอ.

15.2 กนอ. จะอำนวยความสะดวกในการติดต่อกับหน่วยราชการ และรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาเท่าที่จะอำนวยความสะดวกให้ได้

16. ข้อสงวนสิทธิ์

16.1 กนอ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะกำหนดหรือร้องขอให้มีการแก้ไขและ/หรือปรับปรุงขอบเขตการดำเนินงานใหม่ หากเห็นว่าจำเป็นหรือเหมาะสมอันเนื่องด้วยกฎระเบียบใด ๆ หรือนโยบายรัฐที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งมีผลบังคับต่อ กนอ. ทั้งนี้ กนอ. และบริษัทที่ปรึกษาจะร่วมกันกำหนดค่าจ้างตามเนื้องานที่เปลี่ยนแปลงไป

16.2 กนอ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะทำสัญญาจ้างบริษัทที่ปรึกษาต่อเมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณแล้วเท่านั้น

16.3 กนอ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่ชดใช้ค่าใช้จ่ายใด ๆ ในการจัดเตรียมข้อเสนอและการเจรจาต่อรองของผู้ที่ยื่นข้อเสนอ

16.4 ในกรณี กนอ. มีความจำเป็นไม่อาจทำสัญญาจ้างบริษัทที่ปรึกษาได้ หรืองบประมาณไม่เพียงพอที่จะดำเนินโครงการดังกล่าว อันเป็นเหตุให้ต้องยกเลิกโครงการ บริษัทที่ปรึกษาที่จัดทำข้อเสนอไม่สามารถเรียกค่าเสียหายใด ๆ ได้

16.5 กนอ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะร้องขอข้อมูลหรือเอกสารใด ๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในขอบเขตการจ้างตามที่เห็นควรมีประโยชน์ต่อโครงการ

นสค.

อ.

อ.อมร

นสค.



16.6 ที่ปรึกษาจะต้องไม่จ้างช่วงงาน มอบหมายงาน ถ่ายโอนงาน หรือละทิ้งงานให้ผู้อื่นเป็นผู้ทำงานแทนไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่เพียงบางส่วนด้วยประการใด ๆ

16.7 ที่ปรึกษาจะต้องใช้ความชำนาญ ความระมัดระวัง และความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงาน และจะต้องปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วง เป็นไปตามมาตรฐานของวิชาชีพที่ยอมรับนับถือโดยทั่วไป

16.8 ในระหว่างระยะเวลาการทำงานจ้าง ที่ปรึกษาพึงต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยเคร่งครัด ผลงานต่าง ๆ ทุกรูปแบบจากการศึกษาของโครงการฯ เป็นลิขสิทธิ์ของ กนอ. ผู้รับจ้างจะนำผลการศึกษาโครงการฯ ไปใช้ หรือเผยแพร่ในกิจการอื่น นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในขอบเขตการจ้างนี้ไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจาก กนอ.

16.9 แผนงานดำเนินการศึกษาและรายชื่อบุคลากรของที่ปรึกษาผู้ทำการศึกษาโครงการยกระดับการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและส่งเสริมสินค้า เข้าสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องไม่เปลี่ยนแปลงตัวบุคลากรที่เสนอไว้ หากมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร ผู้ทำการศึกษาจะต้องได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้าง

5~

ม.ล.ค.ค.

พ.ร.บ.

17



เอกสารแนบท้าย

เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิค

โครงการยกระดับการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและส่งเสริมคนฯ เข้าสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
(Eco Industrial Enhancement) ประจำปีงบประมาณ 2566

- | | |
|-----------------------------------|----------------------|
| 1) ผลงานและประสบการณ์ของนิติบุคคล | 100 คะแนน น้ำหนัก 20 |
| 2) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน | 100 คะแนน น้ำหนัก 40 |
| 3) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน | 100 คะแนน น้ำหนัก 20 |

ข้อพิจารณาการให้คะแนน	คะแนนเต็ม
(1) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา	100 คะแนน
1.1 ผลงานเชิงคุณภาพ	(50 คะแนน)
โดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ การพัฒนาอย่างยั่งยืน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง	
- การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ การพัฒนาอย่างยั่งยืน และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	50 คะแนน
- การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ หรือ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	40 คะแนน
- งานอื่นที่เกี่ยวข้อง	35 คะแนน
1.2 ผลงานเชิงปริมาณ	(50 คะแนน)
โดยพิจารณาจากผลงานที่มีลักษณะงานจำนวนโครงการที่สอดคล้องกับขอบเขตงานจ้าง	
- มากกว่า 6 โครงการ	50 คะแนน
- จำนวน 4-6 โครงการ	40 คะแนน
- จำนวน 1-3 โครงการ	35 คะแนน
(2) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน	100 คะแนน
2.1 ความเข้าใจในรายละเอียดของโครงการ	(10 คะแนน)
2.2 ความครบถ้วนของแผนการดำเนินงาน มีรูปแบบ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินงาน	(20 คะแนน)
- ความครบถ้วนของแผนและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	10 คะแนน
- แผนงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานครอบคลุมและสอดคล้องตามขอบเขตงาน	10 คะแนน
2.3 ความชัดเจนของแนวคิดในการดำเนินงานและความละเอียดของเนื้อหา	(70 คะแนน)
- แนวคิดการดำเนินงานโครงการ	15 คะแนน
- แนวทางการวิเคราะห์ข้อมูลภาคของเสีย	10 คะแนน
- แนวคิดในการจัดทำฐานข้อมูลและวิเคราะห์ประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร (Eco-Resource Efficiency)	10 คะแนน
- แนวคิดในการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	15 คะแนน
- แนวคิดในการประมวลผลการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	15 คะแนน
- ข้อเสนออื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์กับโครงการ	5 คะแนน
(3) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน	100 คะแนน
3.1 คุณวุฒิของบุคลากรแต่ละคนแต่ละตำแหน่ง	(30 คะแนน)
โดยพิจารณาจากคุณวุฒิของบุคลากรซึ่งไม่ต่ำกว่าที่กำหนด คุณวุฒิที่ดีกว่าข้อกำหนดจะได้คะแนนเต็ม สำหรับคุณวุฒิที่เท่ากับข้อกำหนดจะได้คะแนนร้อยละ 70 ของคะแนนสำหรับตำแหน่งนั้น	
1) ผู้จัดการโครงการ	(5 คะแนน)
- คุณสมบัติจบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์	5.0 คะแนน
- คุณสมบัติจบการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์	3.5 คะแนน

๒

๒๗

๒๗

๒๗



ข้อพิจารณาการให้คะแนน	คะแนนเต็ม
2) ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจประเมินฯ หรือวิเคราะห์ผลโครงการ	(4 คะแนน)
- คุณสมบัติการศึกษาสูงปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	4.0 คะแนน
- คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	2.8 คะแนน
3) ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม	(4 คะแนน)
- คุณสมบัติการศึกษาสูงปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	4.0 คะแนน
- คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	2.8 คะแนน
4) ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการและมาตรฐานสากล	(3 คะแนน)
- คุณสมบัติการศึกษาสูงปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	3.0 คะแนน
- คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	2.1 คะแนน
5) ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์และจัดทำแผน	(3 คะแนน)
- คุณสมบัติการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	3.0 คะแนน
- คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	2.1 คะแนน
6) ผู้เชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์	(2 คะแนน)
- คุณสมบัติการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	2.0 คะแนน
- คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	1.4 คะแนน
7) ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการกากของเสีย	(2 คะแนน)
- คุณสมบัติการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	2.0 คะแนน
- คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	1.4 คะแนน
8) ผู้เชี่ยวชาญด้านก๊าซเรือนกระจก	(3 คะแนน)
- คุณสมบัติการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	3.0 คะแนน
- คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	2.1 คะแนน
9) นักวิชาการผู้ช่วย จำนวน 2 คน	(2 คะแนน)
- คุณสมบัติจบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	1.0 คะแนน
- คุณสมบัติจบการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	0.7 คะแนน
10) ผู้ประสานงานโครงการ จำนวน 2 คน	(2 คะแนน)
- คุณสมบัติการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	1.0 คะแนน
- คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	0.7 คะแนน
3.2 ประสิทธิภาพของบุคลากรแต่ละคนแต่ละตำแหน่ง	(70 คะแนน)
โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพของบุคลากรที่ตรงหรือใกล้เคียงตามข้อเสนอด้านเทคนิคที่สุด รวมทั้งระยะเวลาของประสิทธิภาพในด้านนั้น ๆ ประสิทธิภาพที่ดีกว่าข้อกำหนดจะได้คะแนนเต็ม สำหรับประสิทธิภาพที่ตรงตามข้อกำหนดจะได้คะแนนร้อยละ 70 ของคะแนนสำหรับตำแหน่งนั้น	

2

สุรวิชัย

21



ข้อพิจารณาการให้คะแนน	คะแนนเต็ม
1) ผู้จัดการโครงการ	(10 คะแนน)
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง มากกว่า 16 ปี	10.0 คะแนน
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง 16 ปี	7.0 คะแนน
2) ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจประเมินฯ หรือวิเคราะห์ผลโครงการ	(7 คะแนน)
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง มากกว่า 10 ปี	7 คะแนน
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง 10 ปี	4.9 คะแนน
3) ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม	(7 คะแนน)
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง มากกว่า 10 ปี	7 คะแนน
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง 10 ปี	4.9 คะแนน
4) ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการและมาตรฐานสากล	(7 คะแนน)
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง มากกว่า 10 ปี	7 คะแนน
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง 10 ปี	4.9 คะแนน
5) ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์และจัดทำแผน	(7 คะแนน)
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง มากกว่า 10 ปี	7 คะแนน
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง 10 ปี	4.9 คะแนน
6) ผู้เชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์	(7 คะแนน)
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง มากกว่า 10 ปี	7 คะแนน
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง 10 ปี	4.9 คะแนน
7) ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการกากของเสีย	(7 คะแนน)
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง มากกว่า 10 ปี	7 คะแนน
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง 10 ปี	4.9 คะแนน
8) ผู้เชี่ยวชาญด้านก๊าซเรือนกระจก	(7 คะแนน)
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง มากกว่า 10 ปี	7 คะแนน
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง 10 ปี	4.9 คะแนน
9) นักวิชาการผู้ช่วย จำนวน 2 คน	(6 คะแนน)
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง มากกว่า 5 ปี	3.0 คะแนน
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง 5 ปี	2.1 คะแนน
10) ผู้ประสานงานโครงการ จำนวน 2 คน	(5 คะแนน)
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง มากกว่า 3 ปี	2.5 คะแนน
- ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง 3 ปี	1.75 คะแนน

OR

1/1/1

สรุป

Donor