

## ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง กำหนดแบบแจ้งการจ้าง แบบบันทึกการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง  
และแบบแจ้งการสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบแจ้งการจ้าง แบบบันทึกการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และแบบสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์และเพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบแจ้งการจ้าง แบบบันทึกการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และแบบสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๓ แบบแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ตามมาตรา ๔๕ (๑) ให้เป็นไปตามแบบ คร. ๒/๒๕๕๘ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ แบบบันทึกการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ตามมาตรา ๔๕ (๒) ให้เป็นไปตามแบบ คร. ๓/๒๕๕๘ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ แบบแจ้งการสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ตามมาตรา ๔๕ (๓) ให้เป็นไปตามแบบ คร. ๔/๒๕๕๘ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ การแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี การจัดทำบันทึกสภาพการจ้าง ลูกจ้างกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม และการแจ้งการสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ต่อพนักงานตรวจแรงงานที่นายจ้างได้ดำเนินการตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบแจ้งการจ้าง แบบบันทึกการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และแบบสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๑ ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่านายจ้างได้ปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

## แบบแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ตามมาตรา ๔๕ (๑)

ข้าพเจ้า  บริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด .....  
 โดยนาย/นาง/นางสาว..... เป็นนายจ้าง  
 นาย/นาง/นางสาว..... นามสกุล..... เป็นนายจ้าง  
 สถานประกอบกิจการชื่อ.....  
 ประกอบกิจการ.....  
 ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....  
 แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
 โทรศัพท์..... สถานที่ใกล้เคียง.....

ข้าพเจ้าได้ว่าจ้างลูกจ้างชื่อนาย/นาง/นางสาว..... นามสกุล.....  
 สัญชาติ..... เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... หมายเลขประจำตัวผู้ถือบัตรประชาชน  
 (กรณีแรงงานต่างด้าวให้ระบุเลขที่หนังสือเดินทางหรือใบอนุญาตทำงาน).....  
 ภูมิลำเนาบ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....  
 แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
 โทรศัพท์..... ระดับการศึกษา.....  
 บิดาชื่อนาย..... อาชีพ..... มารดาชื่อนาง/นางสาว.....  
 อาชีพ..... หรือผู้ปกครองชื่อ..... อาชีพ.....  
 เข้าทำงานเป็นลูกจ้างเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้ารับลูกจ้างมาจาก บริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด.....  
 หรือนาย/นาง/นางสาว..... นามสกุล..... ที่อยู่.....  
 เกี่ยวพันกับลูกจ้างเป็น.....

ข้าพเจ้าให้ลูกจ้างทำงานในหน้าที่.....  
 โดยมีลักษณะงาน ดังนี้.....  
 อัตราค่าจ้างเป็นรายเดือน/วัน/ชั่วโมง ละ.....บาท หรือตามผลงานหน่วยละ.....บาท  
 เวลาทำงาน ตั้งแต่.....น. ถึง.....น. เวลาพัก..... ชั่วโมง/วัน แบ่งเวลาพัก ดังนี้ ช่วงที่ ๑  
 เวลา.....น. ถึง.....น. ช่วงที่ ๒ เวลา.....น. ถึง.....น. ช่วงที่ ๓ เวลา..... น.  
 ถึง.....น. วันทำงาน.....วัน/สัปดาห์ วันหยุดประจำสัปดาห์คือวัน.....  
 วันหยุดตามประเพณี.....วัน/ปี วันหยุดพักผ่อนประจำปี.....วัน/ปี สวัสดิการ.....  
 สถานที่ทำงานเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....  
 แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
 โทรศัพท์..... สถานที่พักของลูกจ้างเลขที่.....  
 พักอาศัยอยู่กับ..... เกี่ยวข้องเป็น.....

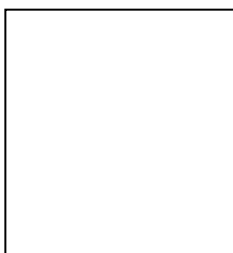
ข้าพเจ้าได้แนบ  สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/หนังสือเดินทาง/ใบอนุญาตทำงาน หรือ

สำเนาทะเบียนบ้าน หรือ

สำเนาใบสุทธิ หรือ

หลักฐานทางการแพทย์ที่แสดงว่าเด็กนั้นมีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป พร้อมรูปถ่าย และ

สำเนาเอกสารหลักฐานการว่าจ้างลูกจ้างเข้าทำงาน (ถ้ามี)



ลงชื่อ.....นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....



## แบบแจ้งการสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ตามมาตรา ๔๕ (๓)

ข้าพเจ้า  บริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด .....  
 โดยนาย/นาง/นางสาว.....เป็นนายจ้าง  
 นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....เป็นนายจ้าง  
 สถานประกอบกิจการชื่อ.....  
 ประกอบกิจการ.....  
 ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....ถนน.....  
 แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
 โทรศัพท์.....สถานที่ใกล้เคียง.....

ข้าพเจ้าได้ว่าจ้างลูกจ้างชื่อนาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....  
 สัญชาติ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... หมายเลขประจำตัวผู้ถือบัตรประชาชน  
 (กรณีแรงงานต่างด้าวให้ระบุเลขที่หนังสือเดินทางหรือใบอนุญาตทำงาน).....  
 ภูมิลำเนาบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....ถนน.....  
 แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
 โทรศัพท์..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... และ  
 ได้แจ้งการจ้างต่อพนักงานตรวจแรงงานตามแบบ คร. ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้าขอแจ้งการสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี เนื่องจาก

ลูกจ้างลาออก เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....  
 สาเหตุการลาออก.....

เลิกจ้างลูกจ้าง เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....  
 สาเหตุการเลิกจ้าง.....

อื่นๆ.....

รวมระยะเวลาการจ้างลูกจ้างเข้าทำงาน .....ปี .....เดือน.....วัน

สิทธิประโยชน์ที่ข้าพเจ้าจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อสิ้นสุดการจ้าง

ค่าจ้าง .....บาท

ค่าชดเชย.....บาท

ค่าชดเชยพิเศษ.....บาท

ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า.....บาท

อื่นๆ .....

เมื่อลูกจ้างสิ้นสุดการจ้างแล้วปรากฏว่า

กลับภูมิลำเนา

ทำงานในสถานประกอบกิจการใหม่ ชื่อ.....  
 ที่ตั้ง.....

อื่นๆ.....

ลงชื่อ.....นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....